กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3543
วันที่รับ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
รับเวลา 10.02 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขรับที่ 10853
รับวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
รับเวลา ๙.๑๔ น.

ที่ สธ ๐๒๔๖/ว ๑๔๗๒๐

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยสถาบัน Rethink Academy โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ขั้นสูง รุ่นที่ ๒ (Leading Change Management Course #๒) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยต์ ราชดำริ (BTS สถานีราชดำริ ทางออก ๔) โดยมีค่าลงทะเบียนตามอัตราที่กำหนด

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าว หากมีท่านใดสนใจและมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของหลักสูตร ฯ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมจากผู้ประสานงานหลักสูตร ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียด ที่ QR Code ข้างท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุดารัตน์ พรมแบน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๖ มิ.ย ๖๗ 21 มิย 67

☑ ทราบ ☐ แจ้ง
☑ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
โทร ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๗ – ๘ ต่อ ๒๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๐

ที่ สคท. ว๑๔๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

rethink ACADEMY

Co-Hosted By:

DUGA

หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ขั้นสูง รุ่น 2

Leading Change Management Course #2

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรนั้นสามารถเกิดขึ้นได้เสมอ และเป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ทำให้เกิดความตึงเครียดภายในองค์กรได้ และอาจจะมีคำถามที่ว่า จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้อย่างไรให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้นหากมีการวางแผนการเปลี่ยนแปลงและทำให้มันเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร ส่งผลให้ง่ายต่อการปรับตัวและคงความสามารถในการแข่งขันและคล่องตัวขององค์กรได้

การบริหารการเปลี่ยนแปลง คือวิธีการบริหารจัดการรูปแบบหนึ่งซึ่งนำไปสู่การปฏิรูปกลยุทธ์การบริหารจัดการองค์กร รวมถึงการวางแผน และระบบงานต่าง ๆ ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด ซึ่งทุกการเปลี่ยนแปลงย่อมมีผลกระทบตามมา ดังนั้นการบริหารการเปลี่ยนแปลง จึงนำมาใช้เพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปในทางที่ดีและลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อช่วยให้ประสบความสำเร็จในการจัดการความคิดริเริ่มในการเปลี่ยนแปลงองค์กร ตั้งแต่การจินตนาการถึงการเปลี่ยนแปลง ไปจนถึงการระดมบุคคลและกระบวนการที่จะนำการเปลี่ยนแปลง ใช้การเรียนรู้กับความคิดริเริ่มการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้อง มีการสำรวจการจัดการการเปลี่ยนแปลงผ่านด้านต่างๆ อาทิ บุคคลและองค์กร, มีเหตุผลและอารมณ์, บุคลากรและกระบวนการ มุมมองแบบองค์รวมที่ได้รับจะนำกลยุทธ์และความเป็นผู้นำมารวมกันเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ขับเคลื่อนและฝังการเปลี่ยนแปลงได้สำเร็จ

วัตถุประสงค์ และประโยชน์คาดว่าที่จะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักแนวคิดของการบริหารการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรบมีเทคนิคของการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีระบบตามแผนที่กำหนดไว้
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนสำหรับการเริ่มต้นและการบริหารการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารขององค์กรที่ต้องเพิ่มศักยภาพในการเป็นผู้นำให้กับตัวเอง, ผู้บริหารในองค์กรที่กำลังขยายหรือกำลังเปลี่ยนผ่านทางธุรกิจ, ผู้บริหารในองค์กรที่กำลังประสบปัญหาและต้องการพาองค์กรให้ผ่านวิกฤตไปให้ได้, ผู้บริหารที่เริ่มมีบุคลากรใหม่เข้ามาในทีมตัวเองมากขึ้น, และผู้ที่เริ่มต้นรับบทบาทเป็นผู้บริหารหรือผู้จัดการ ทั้งกับองค์กรที่ทำงานอยู่แล้วหรือเปลี่ยนไปสู่องค์กรใหม่

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม

วันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยต์ ราชดำริ (BTS สถานีราชดำริ ทางออก 4)