



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๔๖๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๔๖๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขรับที่ 16448
วันที่รับ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
รับเวลา 14.19

ที่ สพศ. ๐๓๙ / ๒๕๖๕

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการ
สุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษาในการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้
บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕ หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์
สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในการบริหารจัดการ
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการบริหาร
ยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ที่สามารถต่อยอดองค์ความรู้ตามขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรรวมถึงการแลกเปลี่ยนมุมมองและเรียนรู้เชิง
ประสบการณ์กับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรในการนำไปปรับประยุกต์ใช้ได้หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้ที่สนใจทั่วไปที่
ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจ ส่งหลักฐานการสมัคร
มายังสถาบันฯ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้นำมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการ
เข้ารับการฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดี
เช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และ
สถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทาง

เว็บไซต์ สสจ.นนทบุรี

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์

(นางกัลยรักษ์ พันเดช)

นักทรัพยากรบุคคล

๕ ต.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มงานฝึกอบรมและที่ปรึกษา

โทรศัพท์สำนักงาน

๐-๒๒๗๑-๓๔๖๑

โทรสาร

๐-๒๒๗๑-๓๔๖๒

อีเมล

thaiids2564@gmail.com

* ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท/คน

(นายสฤตเดช เจริญไชย)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

- ๕ ต.ค. ๒๕๖๕



สถาบันพัฒนศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com

๑

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

วันที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส ๐๑๗/๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของหน่วยงานสาธารณสุข อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีความสำคัญต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการที่มีการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข (Centers of Excellence) ทั้งสาขาหลักและสาขาย่อยเกือบทุกสาขา การเป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป และการมีระบบงานบริหารจัดการที่มีมาตรฐานในระดับชาติและระดับสากล ทั้งหมดนี้เป็นภารกิจที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการขั้นสูง มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีผลกระทบในวงกว้าง ที่ต้องนำมาใช้ในการบริหารนโยบาย บริหารเชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ที่ครอบคลุมกลุ่มภารกิจภายในโรงพยาบาล จังหวัด เขตสุขภาพ บูรณาการและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของทุกส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการสังกัดกระทรวงต่างๆ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศ นับได้ว่าบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ทั้งในการพัฒนาคุณภาพระบบงาน กระบวนการทำงานในการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและขยายขอบเขตงาน ทั้งในภาวะวิกฤตและสถานการณ์ฉุกเฉิน

การเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจของหน่วยงานสาธารณสุขทุกหน่วยในข้างต้น ทั้งปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้นตาม (๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) (๒) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๓) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๔) แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี (๕) แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และ (๖) การถ่ายโอน รพ.สต. ไป อบจ. ตามกฎหมายการกระจายอำนาจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๖ นโยบายและยุทธศาสตร์ มีการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ให้ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนถึงตติยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM) นับได้ว่าเป็นงานที่บริหารจัดการในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด และเขตสุขภาพ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการขั้นสูงในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

การพัฒนาศักยภาพการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า จึงเป็นความจำเป็นที่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมให้มีสมรรถนะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขที่สูงขึ้นกว่าเดิม ด้วยเหตุผลและเล็งเห็นความสำคัญในข้างต้น สถาบันพัฒนศาสตร์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ในการเป็นแนวทางและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง (High Performance Organization : H.P.O.) ต่อไป

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
2. เพื่อสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า นำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางและรูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ตั้งแต่ (๑) การวางแผนยุทธศาสตร์ (๒) การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) การประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาผลงาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๑.๑. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management)

- การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning)
- การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)
- การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation)
- การควบคุมยุทธศาสตร์ (Strategic Controlling)

๑.๒. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

- องค์การสมรรถนะสูงด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- การถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- การพัฒนาให้เป็นองค์กรดิจิทัล (รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสจ./สสอ.)

๒. การวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๒.๑. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ สำหรับ สอน. และ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป อบจ.

- การพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
- การควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
- การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
- การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนไทยประยุกต์
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- การบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย

๒.๒. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ

- ระดับปฐมภูมิสู่ทุติยภูมิ
- ระดับทุติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
- ระดับตติยภูมิขั้นสูงสุดตติยภูมิ
- ระดับตติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
- การบูรณาการและเชื่อมโยงระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ ให้สอดคล้องกัน

๒.๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ

- ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสอ. กรณีถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.
- ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสจ. กรณีถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.

๓. กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges)
- ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
- ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ (TOWS Matrix)
- ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน ระยะ ๕- ๑๐ ปี (Foresight Strategic Planning)
- ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนสู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
- ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
- ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
- ขั้นที่ ๙ จัดทำแผนทรัพยากรการบริหารสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ทั้งหมด ๗ แผนย่อย ดังนี้
 - ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒) แผนบริหารพัสดุเชิงยุทธศาสตร์
 - ๓) แผนบริหารการเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 - ๔) แผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

๔. กระบวนการและขั้นตอนการนำแผนสู่การปฏิบัติด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ
- ขั้นที่ ๒ การควบคุม กำกับ และติดตามเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๓ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า (Advancement Project Management)
- ขั้นที่ ๕ ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง (Matrix Report System)

๕. กระบวนการและขั้นตอนการประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- ขั้นที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)
- ขั้นที่ ๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)
- ขั้นที่ ๔ การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation Research)

๖. กระบวนการและขั้นตอนการควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๒ การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
- ขั้นที่ ๓ การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark)

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ซักถาม
- ฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความรู้
- Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling)

การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขึ้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขึ้นก้าวหน้านำไปปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๓) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติหน้าที่ / รักษาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๒) หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ ในกลุ่มภารกิจอื่นๆ ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ทุกตำแหน่ง
- (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
- (๒) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) สาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)
- (๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ผช.สสอ.)
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยาการและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.ภิญโญ นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยาการและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๔ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะเวลาการฝึกอบรม	
		รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
การรับสมัคร	ส่งใบสมัคร มายังสถาบันพัฒนศาสตร์	ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕	ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕
รายงานตัว	ณ ห้องประชุม โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพ 10400	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๖ ธ.ค.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียน เข้าพัก	ณ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพ 10400	สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	

ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการติดต่อประสานงาน

- ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

■ การติดต่อประสานงาน

: สถาบันพัฒนศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพ ๑๐๔๐๐
: โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
: โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
: โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทนงศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘
: อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com
: ID Line IDS๒๕๖๕

เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

วันที่	วันที่	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
--------	--------	--------	--------------