



สภาการพยาบาล

THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขที่ 16504
วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๔
๐๖

ที่ สก.พ.01/ 01/592

22 กันยายน 2564

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 4078
วันที่รับ 29 ก.ย. 64
รับเวลา 14.38

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งผลงานเข้าประกวดในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/สาธารณสุขอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลเอกชน และอื่น ๆ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แนวทางการส่งประกวดผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2564
 2. แนวทางการส่งประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น “ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)” ประจำปี พ.ศ. 2564

เนื่องในโอกาสครบรอบ 36 ปี สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย จะจัดโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล สู่ Best practice และ Ethics Learning Center” และได้กำหนดให้มีการประกวดผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล โดยต้องเป็นผลงานระดับองค์กร/หน่วยงาน ที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล และองค์กรพยาบาลที่มีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสามารถจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center) โดยได้ประชาสัมพันธ์การประกวดผลงานผ่านเว็บไซต์สภาการพยาบาลตามลิงค์ <https://www.tnmc.or.th/news/199> เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564 แล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญชวนฝ่ายการพยาบาล/โรงพยาบาล ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล” แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ 1) การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล และ 2) การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล รายละเอียดแนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2564 และการประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น “ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)” รายละเอียดแนวทางการส่งประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น “ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)” ประจำปี พ.ศ. 2564 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ โทรศัพท์ 02 596 7516

สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

Thailand Nursing and Midwifery Council Nagarindrasri Building, C/O Ministry of Public Health, Tiwanon Rd., Amphur Mueang, Nonthaburi 11000



แนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice
การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล
สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล
ประจำปี พ.ศ. 2564

ประเภทของผลงานที่ส่งเข้าประกวด

1. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล
2. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

องค์กร/หน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอผลงาน

1. องค์กรพยาบาล
2. กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

ลักษณะของผลงานแต่ละระดับ

1. ผลงานระดับองค์กรพยาบาล

เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งพัฒนาองค์กรพยาบาลด้านจริยธรรม โดยครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การสร้าง/ทบทวนนโยบายจริยธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล การติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริง จนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

การออกแบบกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์พยาบาล ซึ่งกิจกรรมที่ออกแบบเหล่านั้นสามารถส่งผลต่อตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมโดยตรง ทั้งนี้หากนำกิจกรรมตามประเพณีที่ดำเนินการเป็นประจำในองค์กรมาเป็นกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมเหล่านั้นได้มีการประเมินอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดยตรงทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งสอดคล้องกับตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมดังกล่าว

ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000
ภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564

5. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานรอบสุดท้าย และประกาศผลการพิจารณา ภายในวันที่
25 พฤศจิกายน 2564

ประเภทของรางวัล

1. รางวัลระดับองค์กรพยาบาล แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1.1 โรงพยาบาลชุมชน

1.2 โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลเฉพาะทาง

1.3 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

(สำหรับโรงพยาบาลเอกชน จะพิจารณาจัดเข้ากลุ่มตามขนาดของโรงพยาบาล ในข้อ 1.1-1.3)

2. รางวัลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

ทั้งนี้แต่ละประเภทของรางวัลอาจเป็นโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม หรือโครงการพัฒนาระบบ
และกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

รูปแบบการเผยแพร่ผลงานแบบออนไลน์

1. ผลงานแต่ละประเภทจะได้รับรางวัลชนะเลิศไม่เกิน 3 รางวัล รางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย

2. ผลงานที่ได้รับรางวัลทุกรางวัลจะต้องทำโปสเตอร์ (poster presentation) พร้อมบันทึกเสียง โดยใช้เวลาไม่เกิน
5 นาที และส่งไฟล์มายังอีเมล: tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 2 ธันวาคม 2564

3. องค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล) ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะต้องบันทึกวิดีโอการ
นำเสนอผลงานด้วยวาจาโดยใช้สื่อต่างๆ (เช่น power point, video clip) โดยใช้เวลาไม่เกิน 10 นาที และส่งไฟล์มายัง
อีเมล: tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2564

การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จึงยกเลิกพิธีมอบโล่รางวัล แต่จะประชาสัมพันธ์
ผู้ได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตรสำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท ใน www.tnmc.or.th
(ศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย)

1. ผลงานแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะได้รับโล่รางวัล

2. ผลงานที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย จะได้รับเกียรติบัตร

ในการปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และแสดงข้อมูลเชิงประจักษ์ของการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน

3.3.4 กระบวนการการติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกจริยธรรมสู่การปฏิบัติ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง แสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลว่า ใช้วิธีการอะไร มีเครื่องมืออะไรบ้าง ประเมินเมื่อใด โดยใครบ้าง ผลลัพธ์เป็นอย่างไร โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (แนบเอกสารเครื่องมือประเมินผลลัพธ์ และข้อมูลเชิงประจักษ์ของผลลัพธ์)

3.3.5 การนำผลการประเมินทั้งกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และผลลัพธ์ของการดำเนินงานมาปรับปรุง/พัฒนา ผลลัพธ์ที่บรรลุ/ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด อาจเกิดจากกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของระบบและกลไกจริยธรรม ดังนั้นจึงต้องพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการเพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุเป้าประสงค์ กรณีที่ผลลัพธ์ไม่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก ควรวิเคราะห์หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา หรือเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงภายหลังการติดตามประเมินผล เช่น การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย การเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น

3.3.6 แผนการขยายผล หรือดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน องค์กรพยาบาล กลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรจัดทำแผนการขยายผลให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยมากขึ้น ครอบคลุมผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลมากขึ้น และจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สำคัญให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยเหล่านั้น รวมทั้งการวางแผนการขยายผลไปสู่หน่วยงานภายนอก

3.3.7 การเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร/หน่วยงานอื่น นำเสนอจุดเด่นของกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และกระบวนการดำเนินงานตามระบบและกลไกจริยธรรมที่นำไปสู่ผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ ซึ่งองค์กร/หน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

หมายเหตุ

1. กรณีที่เคยได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา ๆ มา ขอให้แสดงข้อมูลที่ได้ปรับปรุงพัฒนาที่ดีขึ้นและแตกต่าง
2. กรณีส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น ผลงานจะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ
3. แนบเอกสาร/หลักฐานอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล นโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม การจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม เครื่องมือวัดผลลัพธ์ หรือหลักฐานอื่น ๆ รวมทั้งภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับระบบและกลไกจริยธรรม

เกณฑ์การตัดสินผลงาน
 “Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์”
 ระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. วิธีการในกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจนทุกขั้นตอน โดยจะต้องครอบคลุมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เครื่องมือและวิธีการวัดผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งแสดงความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล	20
2. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	10
3. การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการโดยตรงและจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	15
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ครอบคลุมหอผู้ป่วย และมีความต่อเนื่อง	15
5. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
6. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแสดงให้เห็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อพยาบาล/ผู้บริหารทางการแพทย์ หรือต่อองค์กร/หน่วยงาน	15
7. ผลงานเป็นแบบอย่างที่หน่วยงานอื่น ๆ ด้านการพยาบาล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	10

แบบเสนอผลงาน “Nursing Ethics Learning Center”

องค์กรพยาบาลจัดทำรายละเอียดของผลงานที่จะส่งเข้าประกวดตามหัวข้อต่อไปนี้ (กระดาษ A4 ไม่เกิน 10 หน้า พร้อม electronic file)

1. ชื่อผลงาน สะท้อนจุดเด่น/เอกลักษณ์ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลที่จะสามารถพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

2. ผู้รับผิดชอบหลัก (คณะกรรมการระดับองค์กรพยาบาล) และชื่อผู้นำเสนอผลงาน พร้อมตำแหน่ง สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และที่อยู่ในการติดต่อ

3. กระบวนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

3.1 เป้าประสงค์ของศูนย์การเรียนรู้ สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

3.2 ตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จของศูนย์การเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์

3.3 ขั้นตอนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

3.3.1 ความสำคัญและความเป็นมาของการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ โดยสะท้อนให้เห็นจุดเด่น/เอกลักษณ์ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรในปีที่ผ่านมา ๆ มา และแสดงข้อมูลที่แสดงศักยภาพขององค์กรพยาบาลที่จะพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ สำหรับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ ทั้งนี้อาจจะระบุว่าจะเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เฉพาะเจาะจง

3.3.2 กระบวนการวางแผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ที่ครอบคลุมแผนการดำเนินงานทั้งภายในและแผนการส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ และมีกระบวนการออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล ที่แสดงให้เห็นสมรรถนะทางจริยธรรมระดับสูงของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สะท้อนศักยภาพในการจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรมกับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ การสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เป็นต้น

3.3.3 กระบวนการดำเนินการตามแผน แสดงให้เห็นการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย ร่วมกับพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วยงาน รวมทั้งแสดงกลยุทธ์ที่สะท้อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และครอบคลุมหน่วยงานย่อยขององค์กรพยาบาลมากกว่าร้อยละ 50

3.3.4 กระบวนการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย กระบวนการติดตามประเมินประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของศูนย์การเรียนรู้ โดยแสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลักและมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ทั้งด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ด้านผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล (ผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และพยาบาลระดับปฏิบัติ) ด้านองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น