



ประกาศจังหวัดนันทบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ โรงพยาบาลไทรน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดนันทบุรีได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี โรงพยาบาลไทรน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ โรงพยาบาลไทรน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นายเกรียงไกร จิรวชิระวงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลไทรน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๕๘๗๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลไทรน้อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๕๘๗๒	เลื่อนระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “แนวทางการปฏิบัติงาน กระบวนการควบคุมภายใน” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “ความสำคัญของการควบคุมภายในกับการพัฒนาองค์กร” รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ”						๑๐๐% 

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน กระบวนการควบคุมภายใน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๕
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

เนื่องจากผู้จัดทำผลงานเคยได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปัจจุบันปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลไทรน้อย ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้รับรู้ถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน และได้รับรู้ถึงการตระหนักว่าโครงสร้างการควบคุมภายในที่ดีเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ต้องดำเนินการจัดให้มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอสามารถติดตามผลและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

กระทรวงการคลัง ได้กำหนด หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐนี้ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานสากลของคณะกรรมการ The Committee of Sponsoring of the Treadway Commission (COSO) โดยประกอบด้วยการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม ประกอบด้วย ๕ หลักการ
๒. การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย ๔ หลักการ
๓. กิจกรรมการควบคุม ประกอบด้วย ๓ หลักการ
๔. สารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย ๓ หลักการ
๕. กิจกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย ๒ หลักการ

เป้าหมายของงาน

๑. มีแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในที่ชัดเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เชื่อถือได้

๒. โรงพยาบาลไทรน้อย ผ่านการประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง)

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลไทรน้อย นำไปกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของโรงพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

- เชิงปริมาณ
- เอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เล่ม
- เชิงคุณภาพ

ผ่านการประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง) มากกว่าร้อยละ ๙๐

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในที่ชัดเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เชื่อถือได้

๒. หน่วยงานย่อย ของโรงพยาบาลไทรน้อย มีแนวทางการจัดทำรายงานที่ถูกต้องสามารถรวบรวม รายงานที่ได้รับจากส่วนงานย่อย เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความครอบคลุมของ รายงานตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลไทรน้อย นำไปกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการระบบการควบคุม ภายในของโรงพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

กระบวนการควบคุมภายใน เป็นกระบวนการสำคัญ ที่จะช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยป้องกันและรักษาทรัพย์สินขององค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งป้องปราม หลีกเลี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งได้แก่หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์ดังกล่าว ทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการจัด ให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานที่กำหนด แม้ว่าหน่วยงานจะ จัดระบบการควบคุมภายในไว้ดีอยู่แล้วก็ตามแต่ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรฐานการควบคุม ต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อาจแปรเปลี่ยนได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร เช่น การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารระดับสูง การเปลี่ยนนโยบายการบริหาร วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกระบวนการปฏิบัติงาน หรือการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ สภาพการณ์การแข่งขันและพัฒนาการด้านเทคโนโลยี ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและระบบ การควบคุมภายในขององค์กร ซึ่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็อาจทำให้วิธีการควบคุมภายใน หรือการตอบสนองความเสี่ยงที่เคยใช้ได้ผลดีในระยะที่ผ่านมาอาจถูกกลืนหรือใช้ไม่ได้ผลต่อไป

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑. บุคลากรในองค์กรยังไม่ทราบถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน ทำให้การบรรลุ เป้าหมายในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในที่ไม่ชัดเจน

๓. ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมภายในยังไม่มีเชื่อมั่นว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๙. ข้อเสนอแนะ

สนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้ทราบถึง ความสำคัญของการควบคุมภายใน จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายใน โดยยึดหลักเกณฑ์

กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมภายในเกิดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

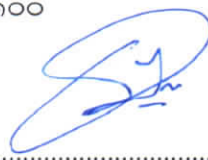
- ไม่มีการเผยแพร่ผลงาน

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์ สัตส่วนของผลงาน ร้อยละ ๑๐๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์)

(ตำแหน่ง)

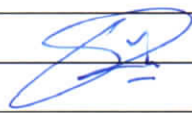
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(วันที่)

๒ ส.ค. ๒๕๖๕

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นางมาลี สิริสุนทรานนท์)

(ตำแหน่ง)

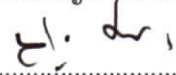
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรน้อย

(วันที่)

๔ / ๑๐ / ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)



(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)

(ตำแหน่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

(วันที่)

๒ ส.ค. ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ระดับชำนาญการ)

๑. เรื่องความสำคัญของการควบคุมภายในกับการพัฒนาองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการสำคัญ ที่จะช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยป้องกันและรักษาทรัพย์สินขององค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งป้องปราม หลีกเลี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งได้แก่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์ดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานที่กำหนด แม้ว่าหน่วยงานจะจัดระบบการควบคุมภายในไว้ดีอยู่แล้วก็ตามแต่ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรฐานการควบคุมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อาจแปรเปลี่ยนได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารระดับสูง การเปลี่ยนนโยบายการบริหาร วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกระบวนการปฏิบัติงาน หรือการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ สภาพการณ์การแข่งขัน และพัฒนาการด้านเทคโนโลยี ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในขององค์กร ซึ่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็อาจทำให้วิธีการควบคุมภายในหรือการตอบสนองความเสี่ยงที่เคยใช้ได้ผลดีในระยะเวลาที่ผ่านมาอาจถูกละเลยหรือใช้ไม่ได้ผลต่อไป

โรงพยาบาลไทรน้อย จึงดำเนินการติดตามระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่และปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในระดับที่คาดหวัง ได้อย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

โรงพยาบาลไทรน้อยก่อตั้งเป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอไทรน้อย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งถือได้ว่าเปิดมานานแล้วจำเป็นต้องการพัฒนาในหลายด้านเพื่อให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่อง การควบคุมภายใน ต้องมีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการควบคุมภายใน เพื่อการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ตลอดจนมีแนวทางการควบคุมในลักษณะการป้องกันการผิดพลาด เป็นวิธีการควบคุมภายในที่กำหนดขึ้นล่วงหน้าก่อนการปฏิบัติงานจะเริ่มขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันความเสี่ยงและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ดังนั้น บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องการควบคุมภายในเป็นสิ่งสำคัญ

การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในที่ชัดเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เชื่อถือได้ จึงเห็นควรมีการจัดทำแนวทาง/ขั้นตอน การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดให้ลดน้อยลง และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในที่ชัดเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เชื่อถือได้

๒. หน่วยงานย่อย ของโรงพยาบาลไทรน้อย มีแนวทางการจัดทำรายงานที่ถูกต้องสามารถรวบรวมรายงานที่ได้รับจากส่วนงานย่อย เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความครอบคลุมของรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลไทรน้อย นำไปกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของโรงพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผ่านการประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง) มากกว่าร้อยละ ๙๐

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(วันที่) ๒ ส.ค. ๒๕๖๕

ผู้ขอประเมิน

ตอนที่ ๔ แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นายเกรียงไกร จิรวัชรวงค์

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐	20
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	29
๓. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	29
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๑๐	9
๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐	10
รวม	๑๐๐	97

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(☒) เหมาะสม (ระบุเหตุผล)..... เหมาะสมโดยทั่วไป เห็นด้วย และ ร่วมรวม
 (☐) ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(นางมาลี สิริสุนทรานนท์)

(ตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรน้อย

(วันที่)

2 / ๙ / ๒๕๖๕

๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(☐) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(☐) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

(ตำแหน่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

(วันที่)

๙ / ๙ / ๒๕๖๕

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

(☒) ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(☐) ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)



(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)

(ตำแหน่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

(วันที่)

๑ ๔ ก.ย. ๒๕๖๕