

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 918
วันที่รับ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
รับเวลา 9:56 ล.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขที่รับที่ 2960
รับวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
รับเวลา 8:36

ที่ ขรบ. รพศ/รพท. ๔/๒๕๖๕

ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการฝึกอบรม โครงการพัฒนาสมรรถนะรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและบุคลากร
ภารกิจด้านอำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัด
กรมสุขภาพจิต/ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ กระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภารกิจด้านอำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือนมีนาคม - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร
ด้วยชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พัฒนาภารกิจด้านอำนวยการ ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง บุคลากรมีสมรรถนะและความ
ผูกพันสูง และได้ร่วมจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภารกิจด้านอำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล
ทั่วไป จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตร ๐๐๑/๖๕ สำหรับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.

หลักสูตร ๐๐๑/๖๕ ชื่อหลักสูตร นักอำนวยการโรงพยาบาลสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็น
นักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ วันที่ ๔-๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตร ๐๐๒/๖๕, ๐๐๓/๖๕, ๐๐๔/๖๕ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

หลักสูตร ๐๐๒/๖๕ ชื่อหลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงินโรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์งบการเงิน
ด้วย AI และบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ วันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตร ๐๐๓/๖๕ ชื่อหลักสูตร ยกระดับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง
การแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย สู่มาตรฐานโรงพยาบาลในยุคดิจิทัล วันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตร ๐๐๔/๖๕ ชื่อหลักสูตร เจาะลึกการจัดการผลงานวิชาการ ในภารกิจด้านอำนวยการ
ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ วันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้ง ๔ หลักสูตร จัดฝึกอบรม ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ตามรายละเอียดที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารฯ จึงใคร่ขอเชิญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หรือผู้ที่
รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากร ภารกิจด้านอำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กรมสุขภาพจิต ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ สำนักงานเขตบริการสุขภาพ
ที่ ๑-๑๒ และกลุ่มเป้าหมายตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร สมัครเข้ารับการฝึกอบรม และส่งใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม
มายังสถาบันพัฒนาศาสตร์ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับ
การอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

จึงเรียนมา.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หรือผู้ที่รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากร ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลสังกัด
กรมการแพทย์ กรมสุขภาพจิต ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ สำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และ
ผู้สนใจทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทาง
เว็บไซต์ สสจ. นนทบุรี

ขอแสดงความนับถือ


(นายพัลลภ ใจเลิศ)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า
18 ก.พ. 2569 ประธานคณะกรรมการบริหารชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.

<input type="checkbox"/> ทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> แจ้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์

O v

(นางสาวมานิตา พรธรวดี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

งานเลขานุการชมรมฯ
นายสมพงษ์ พรายกระสินธุ์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลแก่ง
โทร. ๐๘ ๖๑๕๒ ๗๖๓๔



ดาวนโหลดเอกสาร



**โครงการพัฒนาสมรรถนะรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและบุคลากร ภารกิจด้านอำนาจการ รพศ./รพท.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เดือนมีนาคม - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึกอบรม
หลักสูตร ๐๐๑/๖๔ สำหรับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท. ชื่อหลักสูตร นักผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นนักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ	วันที่ ๔-๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตร ๐๐๒/๖๔ สำหรับภารกิจด้านอำนาจการ รพศ./รพท. ชื่อหลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงินโรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์งบการเงิน ด้วย AI และบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ	วันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตร ๐๐๓/๖๔ สำหรับภารกิจด้านอำนาจการ รพศ./รพท. ชื่อหลักสูตร ยกระดับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง การแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย สู่มาตรฐานโรงพยาบาลในยุคดิจิทัล	วันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตร ๐๐๔/๖๔ สำหรับภารกิจด้านอำนาจการ รพศ./รพท. ชื่อหลักสูตร เจาะลึกการจัดทำผลงานวิชาการ ในภารกิจด้านอำนาจการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	วันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร ได้วางแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ พัฒนาภารกิจด้านอำนาจการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization : H.P.O.) และกำหนดแผนปฏิบัติการ ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการพัฒนาและรับรองคุณภาพ (Accreditation) (๒) ด้านการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะที่หลากหลาย (Multi-Specific Competency) และ(๓) ด้านการพัฒนาความผูกพันของบุคลากร (Performance Engage Model) การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการข้างต้น มีความจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการภารกิจด้านอำนาจการ สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์และภารกิจหลักของโรงพยาบาล

จุดมุ่งหมายที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านอำนาจการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงอยู่ที่การพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการอำนาจการ การบริหารจัดการแบบบูรณาการ และการประกันคุณภาพทุกระบบงานในการสนับสนุนทรัพยากรการบริหารให้แก่ ภารกิจด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการในภาพรวมของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภารกิจด้านอำนาจการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เริ่มต้นด้วยการพัฒนาความเชี่ยวชาญการอำนาจการให้แก่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามด้วยการเพิ่มขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Capability) ในการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (Integrative Management) และการประกันคุณภาพ (Quality Assurance) ในระบบงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) พัสดุ (๓) โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (๔) ทรัพยากรบุคคล (๕) การเงิน (๖) บัญชี (๗) สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร และ(๘) วิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับจากยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านองค์กรสมรรถนะสูง บุคลากรมีสมรรถนะและความผูกพันสูง ที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าวิชาชีพระดับอาวุโส (O๓) ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) และระดับเชี่ยวชาญ (K๔) จึงได้ร่วมกับสถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภารกิจด้านอำนาจการ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้บรรลุเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้



หลักสูตร ๐๐๑/๖๙ สำหรับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร นักอำนวยการโรงพยาบาลสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นนักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ

วันที่ ๔-๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันโรงพยาบาลภาครัฐเผชิญกับความท้าทายด้านการบริหารจัดการทางการเงินอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภาวะต้นทุนการให้บริการทางการแพทย์ที่สูงขึ้น การจัดสรรงบประมาณที่มีข้อจำกัด ระบบการชดเชยค่าบริการที่ล่าช้า รวมถึงปริมาณผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หลายหน่วยบริการประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินและมีภาระหนี้สะสม

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เป็นผู้มีความสำคัญในการกำหนดนโยบายวางแผนกลยุทธ์ และขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะด้านการเงินและงบประมาณ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของโรงพยาบาล หากขาดความรู้ความเข้าใจเชิงลึกด้านการบริหารการเงินเชิงกลยุทธ์ อาจส่งผลต่อเสถียรภาพและความยั่งยืนขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และแนวคิดเชิงบริหารให้แก่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผน แก้ไขปัญหา และฟื้นฟูสถานะทางการเงินของหน่วยบริการให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารการเงินและงบประมาณเชิงกลยุทธ์ในโรงพยาบาลภาครัฐ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน AI และวางแผนแก้ไขปัญหาสภาพคล่องทางการเงินอย่างเป็นระบบ
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และ AI ในการบริหารจัดการการเงินโรงพยาบาล
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารการเงินและ AI ระหว่างโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารมีความรู้และทักษะในการบริหารการเงินเชิงกลยุทธ์เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผน แก้ไขปัญหา และฟื้นฟูสถานะทางการเงินของหน่วยบริการให้มีความมั่นคงและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาสภาพคล่องอย่างเป็นระบบ
๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารการเงินและ AI ระหว่างหน่วยบริการ
๔. โรงพยาบาลมีเสถียรภาพทางการเงินและความยั่งยืนในระยะยาว

ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

๑. กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงิน โรงพยาบาลภาครัฐ สู่มั่นคงทางการเงิน
 - ๑.๑. ประสบการณ์การแก้ปัญหาโรงพยาบาลวิกฤตการเงิน
 - ๑.๒. เครื่องมือสำหรับการแก้ปัญหาโรงพยาบาลวิกฤตการเงิน
 - ๑.๓. การวางระบบโรงพยาบาลสู่ความมั่นคงทางการเงิน
 - ๑.๔. ข้อมูลการเงินการคลังของหน่วยงานที่เข้าอบรมพร้อมข้อเสนอแนะ
๒. AI กับการบริหารภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในยุคดิจิทัลแบบก้าวล้ำ
 - ๒.๑. AI กับระบบบริหารโรงพยาบาลยุคใหม่
 - ความหมายของ AI ในบริบทภารกิจด้านอำนวยการ (ไม่ใช่เทคโนโลยีล้ำลอย แต่เป็น “เครื่องมือช่วยตัดสินใจ”)
 - ความแตกต่างระหว่าง Automation / Decision Support / Predictive Management
 - บทบาท AI ต่อผู้บริหารระดับกลางและระดับปฏิบัติการ



๒.๒. AI ที่เหมาะกับระบบราชการสาธารณสุข

๒.๓. AI กับ ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนาจการ

กลุ่มงาน	บทบาทหลัก	AI ช่วยอะไร	ตัวอย่าง Use Case
บริหารทั่วไป	หนังสือราชการ แผนงาน การประชุม การรายงาน	<ul style="list-style-type: none"> สรุปหนังสือ/คำสั่ง/ระเบียบจำนวนมาก สกัดประเด็นเพื่อเสนอผู้บริหาร วิเคราะห์ความสอดคล้องแผนนโยบาย ตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> AI ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหาร Dashboard สรุปประเด็นเชิงนโยบายรายเดือน
การเงิน	การใช้จ่าย การควบคุมงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์แนวโน้มการใช้จ่าย เตือนความเสี่ยงงบประมาณเกิน เปรียบเทียบแผนกับผลการใช้เงินจริง 	<ul style="list-style-type: none"> AI เตือน early warning งบคงเหลือ วิเคราะห์ pattern การเบิกจ่ายผิดปกติ
บัญชี	ความถูกต้อง ความครบถ้วน ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบความสอดคล้องเอกสาร ลด human error วิเคราะห์ข้อผิดพลาดซ้ำซาก 	<ul style="list-style-type: none"> AI ตรวจ anomaly ทางบัญชี ระบบช่วยเตรียมข้อมูลรองรับการตรวจสอบ
พัสดุ	จัดซื้อ จัดจ้าง คลัง วัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> คาดการณ์ความต้องการวัสดุ ลดของขาดหรือของคงค้าง วิเคราะห์ supplier และรอบการจัดซื้อ 	<ul style="list-style-type: none"> AI Forecast วัสดุสิ้นเปลือง Dashboard วงจรชีวิตพัสดุ
ทรัพยากรบุคคล	กำลังคน ภาระงาน ความเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ภาระงานและการกระจายกำลังคน สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ลดภาวะ burnout เชิงระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> AI วิเคราะห์ workload รายหน่วย ระบบช่วยวางแผนอบรมรายบุคคล
โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	ความพร้อมใช้งาน ความปลอดภัย ความต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> Predictive maintenance เครื่องมือแพทย์ วิเคราะห์ความเสี่ยงโครงสร้างพื้นฐาน ลด downtime ที่กระทบการรักษา 	<ul style="list-style-type: none"> AI แจ้งเตือนซ่อมบำรุงล่วงหน้า Dashboard สถานะเครื่องมือสำคัญ

๒.๔. บูรณาการและการนำไปใช้จริง

๒.๔.๑. การบูรณาการ AI ข้ามกลุ่มงาน

- ข้อมูลเดียว ใช้ได้หลายกลุ่มงาน
- ลด silo ของภารกิจด้านอำนาจการ
- บทบาทผู้บริหารในการกำกับ AI

๒.๔.๒. Roadmap การเริ่มต้นใช้ AI ใน รพศ./รพท.

- เริ่มจากงานเล็ก แต่กระทบสูง ไม่ต้องลงทุนสูงในระยะแรก
- วัดผลแบบ CQI ไม่ใช่โครงการใหญ่โต



๓. เสวนา "ถอดบทเรียน เจาะลึก การบริหารจัดการโรงพยาบาลในภาวะวิกฤตน้ำท่วมและในสภาวะสงครามให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว"

๓.๑. องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การแก้ไขปัญหา การบริหารจัดการจริง จากการประสบสภาวะวิกฤต น้ำท่วม และในสภาวะสงคราม

๓.๒. ถอดบทเรียน ความเสี่ยง ข้อพึงระวัง ข้อควรปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารจัดการภาวะวิกฤต ประสบผลสำเร็จ

๓.๓. การบูรณาการ การสื่อสาร การติดต่อประสานงานขอรับการสนับสนุน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคีเครือข่าย

๔. เสวนา "เคล็ด (ไม่) ลับ ยกระดับการบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพไร้ความเสี่ยง"

๔.๑. ทักษะการบริหารจัดการ การบริหารงานก่อสร้างสำหรับผู้บริหาร

๔.๒. ความยั่งยืนและความปลอดภัย มาตรฐานความปลอดภัยในการก่อสร้างอาคารภาครัฐ

๔.๓. ความเสี่ยงข้อพึงระวังในการบริหารงานก่อสร้างภาครัฐ

๔.๔. ข้อตรวจพบของ สตง.และนายตรวจสอบ ในการจัดจ้างก่อสร้าง

๔.๕. ขั้นตอนการพิจารณาขยายระยะเวลาก่อสร้าง การขอลดค่าปรับ ในการจ้างก่อสร้าง

๔.๖. หนังสือเวียนที่สำคัญ และเกี่ยวข้อง ในการจัดจ้างก่อสร้างภาครัฐ

๔.๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารงานก่อสร้าง

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร : ๑. อภิปราย เสวนา ซักถาม ๒. แลกเปลี่ยนความรู้ จากกรณีศึกษาในเรื่องต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย : เน้นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และรักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
รพศ./รพท./รพ. สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท./รพ. สังกัดกรมการแพทย์/รพ.สังกัด กรมสุขภาพจิต ๒. หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรในกลุ่มงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) พัสด (๓) โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (๔) ทรัพยากรบุคคล (๕) การเงิน (๖) บัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
สำนักงานเขตบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานการเงินการคลัง และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒

วิทยากรและที่ปรึกษาประจำหลักสูตร :

๑. อาจารย์ปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. อาจารย์อัปดุลกอดเดส อมรีก ผู้อำนวยการกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๓. อาจารย์ธันนวรรธ ธนบุญวัฒน์ ข้าราชการบำนาญผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านระบบการเงิน การบัญชีภาครัฐ
๔. อาจารย์น้ำค้าง บวรกุลวัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. อาจารย์ ดร.ปริญญา หอมเอนก ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอซิส โปรเฟสชันนัล เซ็นเตอร์ จำกัด
๖. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.
๗. อาจารย์ชำนาญ ชูรัตน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๘. อาจารย์พงศ์พันธ์ สายยศ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
๙. อาจารย์มุกกรินทร์ สุพัตกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ผู้ดำเนินรายการประจำหลักสูตร : อาจารย์วรรณพร ขอบชู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี



กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร ๐๐๑/๖๙ สำหรับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร **นักรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นนักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ**

วันที่ ๔-๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงิน โรงพยาบาลภาครัฐ สู่ความมั่นคงทางการเงิน - ประสบการณ์การแก้ปัญหาโรงพยาบาลวิกฤตการเงิน - เครื่องมือสำหรับการแก้ปัญหาโรงพยาบาลวิกฤตการเงิน - การวางระบบโรงพยาบาลสู่ความมั่นคงทางด้านการเงิน - ข้อมูลการเงินการคลังของหน่วยงานที่เข้าอบรมพร้อมข้อเสนอแนะ
วิทยากร ๑. อาจารย์ธันนวรรธ ธนบุญวัฒน์ ข้าราชการบำนาญผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านระบบการเงิน การบัญชีภาครัฐ ๒. อาจารย์น้ำค้าง บรรณกุลวัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ กองบริหารการคลัง สป.กระทรวงสาธารณสุข		
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	AI กับการบริหารภารกิจด้านอำนาจการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในยุคดิจิทัลแบบก้าวล้ำ ๑. AI กับระบบบริหารโรงพยาบาลยุคใหม่ ๒. AI ที่เหมาะกับระบบราชการสาธารณสุข ๓. AI กับ ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนาจการ ๔. บูรณาการและการนำไปใช้จริง
วิทยากร อาจารย์ ดร.ปริญญา หอมอเนก ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอซิส โปรเฟสชั่นนัล เซ็นเตอร์ จำกัด		
๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	เสวนา	"ถอดบทเรียน เจาะลึก การบริหารจัดการโรงพยาบาลในภาวะวิกฤตน้ำท่วมและในสภาวะสงครามให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว"
วิทยากร ๑. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท. ๒. อาจารย์ชำนาญ ชูรัตน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๓. อาจารย์พงศ์พันธุ์ สายยศ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๔. อาจารย์มกรินทร์ สุพัตกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ผู้ดำเนินรายการ : อาจารย์วรรณพร ขอบขู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี		
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	เสวนา	"เคล็ด (ไม่) ลับ ยกระดับ การบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพไร้ความเสี่ยง"
วิทยากร ๑. อาจารย์ปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. อาจารย์อัปตูลอเดส อมริก ผู้อำนวยการกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ๓. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท. ผู้ดำเนินรายการ : อาจารย์วรรณพร ขอบขู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี		
หมายเหตุ : ๑. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ๒. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ๓. พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. / ป้าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.		



หลักสูตร ๐๐๒/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงินโรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์งบการเงินด้วย AI และบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ
วันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพิ่มพูนสมรรถนะการบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI
2. เพิ่มพูนสมรรถนะการพัฒนารูปแบบการบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI ที่เป็นเลิศ (Best Practice)
3. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือร่วมบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ได้รูปแบบระบบแนวใหม่ (New System Modeling) การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI
2. ได้รูปแบบการบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI ที่เป็นเลิศ จากกรณีศึกษา (Cases Study) รูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ
3. เครือข่ายสัมพันธ์งานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารงานก่อสร้าง และ AI โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

๑. การวิเคราะห์งบการเงิน เจาะลึกรายงานทางการเงิน

- ๑.๑. ความรู้พื้นฐานของบัญชีบริหาร
- ๑.๒. องค์ประกอบของรายงานการเงิน (บริหาร) สป.สร.
- ๑.๓. การวิเคราะห์งบการเงิน
- ๑.๔. วิเคราะห์ข้อมูลของโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมจากข้อมูลลงบทลงจริง

๒. AI กับการพัฒนา ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท. ในยุคดิจิทัลแบบก้าวล้ำ

- ๒.๑. บริบทการบริหาร รพศ./รพท. ในยุคดิจิทัล
 - ความท้าทายของภารกิจด้านอำนวยการในระบบบริการสุขภาพขนาดใหญ่
 - ภาระงานซับซ้อน ความเร่งด่วน และความคาดหวังด้านความโปร่งใส
 - บทบาทข้อมูลต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ๒.๒. AI ในมุมมองการบริหารสาธารณสุข
 - AI ในฐานะระบบสนับสนุนการตัดสินใจ
 - ความแตกต่างระหว่างงานที่ “ควรใช้ AI” และ “ไม่ควรใช้ AI”
 - หลักการกำกับดูแลข้อมูล จริยธรรม และความรับผิดชอบ

๒.๓. การพัฒนา ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนวยการ ด้วย AI

กลุ่มงาน	ประเด็นพัฒนา	บทบาทของ AI	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
บริหารทั่วไป	งานเอกสาร หนังสือ ราชการ การประชุม และ การรายงาน	ช่วยสรุป วิเคราะห์ และจัดลำดับ ความสำคัญของข้อมูล รวมทั้ง สนับสนุนการจัดทำรายงานเชิง นโยบาย	ลดเวลางานเอกสาร และเพิ่ม คุณภาพข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ของผู้บริหาร



กลุ่มงาน	ประเด็นพัฒนา	บทบาทของ AI	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
การเงิน	การควบคุมงบประมาณและการใช้จ่าย	วิเคราะห์แนวโน้มการใช้เงิน และแจ้งเตือนความเสี่ยงด้านงบประมาณ	การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการใช้จ่ายไม่สอดคล้องแผน
บัญชี	ความถูกต้อง ความครบถ้วน และความโปร่งใส	ตรวจสอบความผิดปกติของข้อมูล และลดความคลาดเคลื่อนจากงานซ้ำซ้อน	เพิ่มความน่าเชื่อถือของระบบบัญชี และรองรับการตรวจสอบได้มากขึ้น
พัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารคลัง	คาดการณ์ความต้องการวัสดุ รวมถึงการวิเคราะห์การหมุนเวียนพัสดุ	ลดปัญหาขาดแคลนหรือคงค้าง และเพิ่มความคุ้มค่าการจัดซื้อ
ทรัพยากรบุคคล	การบริหารกำลังคนและภาระงาน	วิเคราะห์ภาระงานรายหน่วย และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร	การกระจายงานที่เป็นธรรม และลดความเสี่ยงภาวะเหนื่อยล้าจากงาน
โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	ความพร้อมใช้งานของอาคาร ระบบ และเครื่องมือแพทย์	การซ่อมบำรุงเชิงคาดการณ์ รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อความต่อเนื่องบริการ	ลด downtime และเพิ่มความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพ

๒.๔. การบูรณาการและการนำไปใช้จริง

๒.๔.๑. การบูรณาการ AI ระหว่างกลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนาจการ

- ข้อมูลชุดเดียวใช้ได้หลายกลุ่มงาน
- ลดการทำงานแบบแยกส่วน
- บทบาทผู้นำในการกำกับ AI

๒.๔.๒. แนวทางเริ่มต้นใช้ AI ในโรงพยาบาล

- เริ่มจากปัญหางานจริง
- ใช้ AI แบบค่อยเป็นค่อยไป เชื่อมกับแนวคิด COI และการพัฒนาคุณภาพ

๓. เสวนา เคล็ด (ไม่) ลับ ยกระดับการบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพไร้ความเสี่ยง

๓.๑. ทักษะการบริหารจัดการ การบริหารงานก่อสร้างสำหรับผู้บริหาร

๓.๒. ความยั่งยืนและความปลอดภัย มาตรฐานความปลอดภัยในการก่อสร้างอาคารภาครัฐ

๓.๓. ความเสี่ยง ข้อพึงระวังในการบริหารงานก่อสร้างภาครัฐ

๓.๔. ข้อตรวจพบของ สตง.และหน่วยตรวจสอบ ในการจัดจ้างก่อสร้าง

๓.๕. ขั้นตอนการพิจารณาขยายระยะเวลาก่อสร้าง การขอลดค่าปรับ ในการจ้างก่อสร้าง

๓.๖. หนังสือเวียนที่สำคัญ และเกี่ยวข้อง ในการจัดจ้างก่อสร้างภาครัฐ

๓.๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารงานก่อสร้าง

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร : ๑. บรรยาย อภิปราย ชักถาม เสวนา ๒. แลกเปลี่ยนความรู้ จากกรณีศึกษาในเรื่องต่างๆ



กลุ่มเป้าหมาย	
รพศ./รพท./รพ. สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท./รพ. สังกัดกรมการแพทย์/รพ.สังกัด กรมสุขภาพจิต ๒. หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรในกลุ่มงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) พัสดุ (๓) โครงสร้างพื้นฐานและ วิศวกรรมทางการแพทย์ (๔) ทรัพยากรบุคคล (๕) การเงิน (๖) บัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
รพช.	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. หัวหน้าและบุคลากรใน (๑) งานพัสดุ (๒) งานการเงิน (๓) งานบัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
สสจ./สสอ.	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. หัวหน้าและบุคลากรในงาน (๑) งานพัสดุ (๒) งานการเงิน (๓) งานบัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
สำนักงานเขตบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานการเงินการคลัง และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน เขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒

วิทยากรและที่ปรึกษาประจำหลักสูตร :

๑. อาจารย์ปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. อาจารย์อัปเดตลอคเดส อมริก ผู้อำนวยการกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๓. อาจารย์ธนนันวรรธ ธนบุญวัฒน์ ข้าราชการบำนาญผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านระบบการเงิน การบัญชีภาครัฐ
๔. อาจารย์น้ำค้าง บวรกุลวัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. อ.ดร.ปริญญา หอมเอนก ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และประธานกรรมการบริหาร
บริษัท เอซิส โปรเฟสชั่นนัล เซ็นเตอร์ จำกัด
๖. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.

ผู้ดำเนินรายการประจำหลักสูตร : อาจารย์วรรณพร ขอบขู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี



กำหนดการ

หลักสูตร ๐๐๒/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

หลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงินโรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์งบการเงินด้วย AI และบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ

วันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	การวิเคราะห์งบการเงิน เจาะลึกรายงานทางการเงิน - ความรู้พื้นฐานของบัญชีบริหาร - องค์ประกอบของรายงานการเงิน (บริหาร) สป.สธ. - การวิเคราะห์งบการเงิน - วิเคราะห์ข้อมูลของโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมจากข้อมูลงบประมาณจริง
วิทยากร ๑. อาจารย์ธำมรงค์ รัตนบุญวัฒน์ ข้าราชการบำนาญผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านระบบการเงิน การบัญชีภาครัฐ ๒. อาจารย์น้ำค้าง บวรกุลวัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ กองบริหารการคลัง สป.กระทรวงสาธารณสุข		
วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	AI กับการพัฒนา ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท. ในยุคดิจิทัลแบบก้าวล้ำ ๑. บริบทการบริหาร รพศ./รพท. ในยุคดิจิทัล ๒. AI ในมุมมองการบริหารสาธารณสุข ๓. การพัฒนา ๖ กลุ่มงานด้วย AI ในประเด็นการพัฒนา/บทบาท AI และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ๔. การบูรณาการและการนำไปใช้จริง
วิทยากร อาจารย์ ดร.ปริญญา หอมเอนก ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอซิส โปรเฟสชั่นนัล เซ็นเตอร์ จำกัด		
วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	เสวนา	“เคล็ด (ไม่) ลับ ยกระดับ การบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพไร้ความเสี่ยง”
วิทยากร ๑. อาจารย์ปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. อาจารย์อับดุลกอเดส อมริก ผู้อำนวยการกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ๓. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท. ผู้ดำเนินรายการ : อาจารย์วรรณพร ชอบชู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี		
หมายเหตุ : ๑. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ๒. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ๓. พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. / ป้าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.		



หลักสูตร ๐๐๓/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร ยกกระตือรือร้นการจัดการโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย

สู่มาตรฐานโรงพยาบาลในยุคดิจิทัล

วันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพิ่มพูนสมรรถนะการบริหารจัดการระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไป เข้าใจมาตรฐานสิ่งแวดล้อมเยียวยา (Healing Environment) ในระดับสากล และสร้างความตระหนักว่า “งานสนับสนุนการบริการ คือ ส่วนหนึ่งของกระบวนการรักษาพยาบาล”
2. เพิ่มพูนสมรรถนะการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไปที่เป็นเลิศ (Best Practice)
3. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือร่วมบริหารโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ได้รูปแบบระบบแนวใหม่ (New System Modeling) ระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไป
2. ได้รูปแบบการบริหารจัดการระบบงานโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไปที่เป็นเลิศ จากกรณีศึกษา (Cases Study) รูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ
3. เครือข่ายสัมพันธ์ของงานโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ และบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

๑. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลแบบไร้ขีดจำกัดในยุคดิจิทัล (Hospital Infrastructure & Healing Environment ๕.๐: The Power of Agent AI)

- ๑.๑. Beyond Physical Space : วิสัยทัศน์สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยายุคใหม่
 - จากมาตรฐาน HA/JCI สู่ Evidence-Based Design
 - แนวคิด Healing Environment สู่ Biophilic Design และความสัมพันธ์กับระบบประสาทสัมผัสทั้ง ๕ ในโรงพยาบาล
 - การเปลี่ยน "อาคาร" ให้เป็น "ผู้ช่วยพยาบาล"
- ๑.๒. Agent AI in Hospital Ops : เมื่อ AI กลายเป็น "ผู้จัดการอาคาร" อัจฉริยะ
 - รู้จัก Agent AI: AI ที่ทำงานเองได้โดยไม่ต้องรอคำสั่ง
 - ตัวอย่าง: ระบบปรับอากาศ/แสงสว่างที่ปรับตาม Bio-rhythm ของคนไข้
 - Digital Twin: การจำลองอาคารเสมือนจริงเพื่อวิเคราะห์จุดเสี่ยง
- ๑.๓. Predictive Maintenance ๕.๐ : งานช่างและแม่บ้านในยุคไร้ขีดจำกัด
 - Predictive vs Preventive: ซ่อมก่อนเสียด้วย AI Sensor
 - Agent AI ในการบริหารจัดการคลังวัสดุและอะไหล่แบบ Real-time
 - หุ่นยนต์แม่บ้านและระบบบริหารจัดการขยะติดเชื้ออัจฉริยะ
- ๑.๔. Workshop & Strategy : การออกแบบ Workflow ในโรงพยาบาลดิจิทัล
 - Design Thinking: แก้ปัญหา Pain Point งานสิ่งแวดล้อมด้วย AI
 - การบริหารความปลอดภัย (Safety & Security) ผ่านระบบ AI Vision



- การประหยัดพลังงานเพื่อ Net Zero Hospital

๑.๕. Conclusion & Future Path : สรุปผลและแนวทางการดำเนินงานในอนาคต

- การปรับ Mindset ของบุคลากรให้เป็น "Digital Citizen"
- สรุปรูปแบบการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลใน ๓-๕ ปี

๒. ยกระดับงานระบบโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์และสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลภาครัฐสู่มาตรฐาน HA/JCI ในยุคดิจิทัล

๒.๑. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์ในโรงพยาบาล

๒.๒. การดำเนินงานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล

๒.๓. มาตรฐานศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล

๒.๔. เตรียมความพร้อมยกระดับสู่เกณฑ์การประเมินคุณภาพ จาก HS๔ สู่ HA & JCI

๒.๕. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์และสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลภาครัฐในยุคดิจิทัล

๓. เสวนา "ถอดบทเรียน เจาะลึก การบริหารจัดการโรงพยาบาลในภาวะวิกฤตน้ำท่วมและในสภาวะสงครามให้กลับสู่สถานะปกติโดยเร็ว"

๓.๑. องค์กรความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การแก้ไขปัญหา การบริหารจัดการจริง จากการประสบสภาวะวิกฤต น้ำท่วม และในสภาวะสงคราม

๓.๒. ถอดบทเรียน ความเสี่ยง ข้อพึงระวัง ข้อควรปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารจัดการภาวะวิกฤตประสบผลสำเร็จ

๓.๓. การบูรณาการ การสื่อสาร การติดต่อประสานงานขอรับการสนับสนุน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคีเครือข่าย

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร : ๑. บรรยาย อภิปราย ซักถาม เสวนา ๒. แลกเปลี่ยนความรู้ จากกรณีศึกษาในเรื่องต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย	
รพศ./รพท./รพ. สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/กรมต่างๆ กระทรวงสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ ๒.๑. หัวหน้ากลุ่มงาน ๒.๒. บุคลากรในกลุ่มงาน ๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓.๑. หัวหน้ากลุ่มงาน ๓.๒. บุคลากรในกลุ่มงาน ๔. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๕. ผู้สนใจทั่วไป
รพช.	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. งานซ่อมบำรุง ๓. งานธุรการ ๔. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๕. ผู้สนใจทั่วไป
สสจ./สสอ.	๑. หัวหน้าและบุคลากรในกลุ่มงานคุณภาพและรูปแบบบริการ ๒. หัวหน้าและบุคลากรในกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ๓. ผู้สนใจทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป กลุ่มวิศวกรรมทางการแพทย์ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
สำนักงานเขตบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒



วิทยากรและที่ปรึกษาประจำหลักสูตร

๑. อาจารย์อดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
 ๒. อ.ดร.โกศล จีงเสถียรทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิในระบบงานสถาปัตยกรรมโรงพยาบาลและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา
 ๓. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.
 ๔. อาจารย์ชำนาญ ชูรัตน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
 ๕. อาจารย์พงศ์พันธุ์ สายยศ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
 ๖. อาจารย์มูกรินทร์ สุพัตกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์
- ผู้ดำเนินรายการประจำหลักสูตร : อาจารย์วรรณพร ขอบชู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี



กำหนดการ

หลักสูตร ๐๐๓/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร ยกระดับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย

สู่มาตรฐานโรงพยาบาลในยุคดิจิทัล

วันที่ ๒๕-๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	<p>การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลแบบไร้ขีดจำกัดในยุคดิจิทัล (Hospital Infrastructure & Healing Environment ๕.๐: The Power of Agentic AI)</p> <p>๑. Beyond Physical Space : วิสัยทัศน์สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยายุคใหม่</p> <p>๒. Agentic AI in Hospital Ops : เมื่อ AI กลายเป็น "ผู้จัดการอาคาร" อัศจรรย์</p> <p>๓. Predictive Maintenance ๕.๐ : งานช่างและแม่บ้านในยุคไร้ขีดจำกัด</p> <p>๔. Workshop & Strategy : การออกแบบ Workflow ในโรงพยาบาลดิจิทัล</p> <p>๕. Conclusion & Future Path : สรุปผลและแนวทางการดำเนินงานในอนาคต</p> <p>๕.๑. การปรับ Mindset ของบุคลากรให้เป็น "Digital Citizen"</p> <p>๕.๒. สรุปโรดแมปการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลใน ๓-๕ ปี</p>
วิทยากร อ.ดร.โกศล จิ่งเสถียรทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิในระบบงานสถาปัตยกรรมโรงพยาบาลและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา		
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	<p>ยกระดับงานระบบโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์และสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาล ภาครัฐสู่มาตรฐาน HA/JCI ในยุคดิจิทัล</p> <p>๑. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์ในโรงพยาบาล</p> <p>๒. การดำเนินงานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล</p> <p>๓. มาตรฐานศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล</p> <p>๔. เตรียมความพร้อมยกระดับสู่เกณฑ์การประเมินคุณภาพ จาก HS๔ สู่ HA & JCI</p> <p>๕. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานวิศวกรรมทางการแพทย์และสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาล ภาครัฐในยุคดิจิทัล</p>
วิทยากร อาจารย์อดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการ กระทรวงสาธารณสุข		
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	เสวนา	เสวนา "ถอดบทเรียน เจาะลึก การบริหารจัดการโรงพยาบาลในภาวะวิกฤตน้ำท่วม และในสภาวะสงครามให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว"
<p>วิทยากร ๑. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.</p> <p>๒. อาจารย์ชำนาญ ชูรัตน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>๓. อาจารย์พงศ์พันธุ์ สายยศ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๔. อาจารย์มกรินทร์ สุพัตกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์</p> <p>ผู้ดำเนินรายการ : อาจารย์วรรณพร ขอบขู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี</p>		
<p>หมายเหตุ : ๑. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ๒. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.</p> <p>๓. พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. / ป้าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.</p>		



หลักสูตร ๐๐๔/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร เจาะลึกการจัดการผลงานวิชาการ ในภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพิ่มพูนสมรรถนะการจัดการผลงานวิชาการในความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนวยการ
2. เพิ่มสมรรถนะการพัฒนารูปแบบการจัดการผลงานวิชาการที่เป็นเลิศ (Best Practice)
3. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือการจัดการผลงานวิชาการใน ๖ กลุ่มงาน ของภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ได้รูปแบบระบบใหม่ (New System Modeling) การจัดการผลงานวิชาการ ๖ กลุ่มงาน ภารกิจด้านอำนวยการ
2. ได้รูปแบบการจัดการผลงานวิชาการที่เป็นเลิศ จากกรณีศึกษา (Cases Study) รูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ
3. เครือข่ายสัมพันธ์การจัดการผลงานวิชาการ ๖ กลุ่มงาน ของภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

1. กลยุทธ์การคัดเลือกผลงาน เพื่อจัดทำผลงานวิชาการ ระเบียบ หนังสือเวียน รูปแบบ ตัวอย่างผลงานที่โดดเด่น และมีคุณค่า
 - 1.1. เทคนิคการวิเคราะห์ภารกิจด้านอำนวยการของทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อเลือกหัวข้อผลงานวิชาการที่ "มีคุณค่า" และ "ผ่านง่าย" โดยใช้หลักการแก้ปัญหา (Problem-based) และการพัฒนา (Development-based)
 - 1.2. สรุปสาระสำคัญจากหนังสือเวียนและระเบียบฉบับล่าสุด (ก.พ. และหน่วยงานต้นสังกัด) มาทำเป็น Checklist และการเลือก "Format" (คู่มือปฏิบัติงาน หรือ งานวิจัย) ให้เหมาะกับผลงานวิชาการ จาก 1.1 ของกลุ่มงานและบุคคล
 - 1.3. แยกroyความสำเร็จจากผลงานต้นแบบ : เจาะลึกวิธีการเขียนจากตัวอย่างผลงานที่โดดเด่น การใช้ภาษาอย่างไรให้น่าสนใจ และการแสดง "คุณค่า" ต่อส่วนรวมและองค์กร
2. เจาะลึกการจัดการผลงานวิชาการ โดยฝึกปฏิบัติ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - 2.1. เจาะลึกวิธีเลือกหัวข้อจากปัญหาหน้างานของทั้ง ๖ กลุ่มงาน ให้ "โดนใจกรรมการ" และ "ทำได้จริง" เทคนิคการตั้งปัญหาจากงานประจำมาเป็นข้อเรื่อง ให้ได้ "หัวข้อ" ที่มีคุณค่าและทำได้จริงของทั้ง ๖ กลุ่มงาน
 - 2.2. การคัดเลือกผลงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ
 - 2.3. เทคนิคและศิลปะการเขียนผลงานให้ดูทรงคุณค่า การร่างโครงสร้างผลงานที่โดดเด่นและโดนใจกรรมการ
3. การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยขับเคลื่อนการจัดการผลงานวิชาการ ภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน ในยุคดิจิทัล
 - 3.1. บทนำ: ภารกิจด้านอำนวยการในยุค AI กับความท้าทายด้านคุณภาพ ความเร็ว และความรับผิดชอบ
 - บทบาทใหม่ของภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.
 - โอกาสและข้อจำกัดของการใช้ AI ในระบบราชการและระบบสุขภาพ
 - หลักคิด Human in the loop ในงานที่ต้องรับผิดชอบเชิงนโยบาย
 - 3.2. การใช้ AI ขั้น Advance กับงานเอกสารอำนวยการระดับผู้บริหาร
 - การใช้ AI ช่วยร่างและปรับคุณภาพบันทึกเสนอผู้บริหาร
 - หนังสือราชการ คำสั่ง และประกาศที่ต้องคุมความหมายและความถูกต้อง
 - การจัดทำวาระประชุม รายงานการประชุม และสรุปมติที่นำไปใช้ได้
 - การใช้ AI ตรวจสอบสอดคล้องของเนื้อหาในเอกสารทั้งฉบับ



๓.๓. Prompt Engineering สำหรับงานราชการที่ต้องการความแม่นยำสูง

- โครงสร้าง prompt สำหรับงานอำนวยความสะดวกและงานบริหาร
- การกำหนดขอบเขตคำตอบและข้อสมมติ เพื่อลดความคลาดเคลื่อน
- การสร้าง prompt มาตรฐานแยกตามสายงาน เช่น แผน บุคคล การเงิน พัสดุ และสารบรรณ

๓.๔. การใช้ AI วิเคราะห์และสื่อสารข้อมูลตารางเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

- การสรุปข้อมูลตัวชี้วัดให้เข้าใจง่ายและไม่ตีความเกินข้อมูล
- การใช้ AI ช่วยมองแนวโน้ม ประเด็นผิดปกติ และคำถามเชิงบริหาร
- การเขียนสรุปผลเชิงบริหารจากข้อมูลเชิงปริมาณอย่างมีหลักฐาน

๓.๕. ธรรมชาติของข้อมูล ความเป็นส่วนตัว และจริยธรรมในการใช้ AI ในโรงพยาบาล

- งานประเภทที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมต่อการใช้ AI
- แนวทางป้องกันข้อมูลอ่อนไหวและข้อมูลส่วนบุคคล
- กรอบการกำกับการใช้ AI ในหน่วยงานอำนวยความสะดวก

๓.๖. สรุปและการนำไปใช้จริงในหน่วยงาน

- Checklist การกิจด้านอำนวยความสะดวกที่ควรเริ่มใช้ AI ก่อน
- แนวทางจัดทำ prompt และแม่แบบเอกสารกลางของหน่วยงาน
- การวางแผนใช้งาน AI หลังอบรมในระยะ ๓๐ วัน

๔. เสวนา “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตกผลึกการทำผลงานวิชาการ อย่างมีอาชีพ (ประสบการณ์ตรงจากรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.)

- ๔.๑. ระเบียบ หนังสือเวียน แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานวิชาการ การกิจด้านอำนวยความสะดวก รพศ./รพท.
- ๔.๒. หลักการ และแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ
- ๔.๓. ตัวอย่าง ผลงานวิชาการที่โดดเด่น สามารถนำไปเป็นต้นแบบได้
- ๔.๔. ตัวอย่าง ผลงานวิชาการที่ต้องปรับปรุง
- ๔.๕. ข้อเสนอแนะ แนวคิด ข้อควรทราบ ในการจัดทำผลงานวิชาการ

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร : ๑. บรรยาย อภิปราย ชักถาม เสวนา ๒. แลกเปลี่ยนความรู้ จากกรณีศึกษาในเรื่องต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย	
รพศ./รพท./รพ. สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท./รพ. สังกัดกรมการแพทย์/รพ.สังกัด กรมสุขภาพจิต ๒. หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรในกลุ่มงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) พัสดุ (๓) โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (๔) ทรัพยากรบุคคล (๕) การเงิน (๖) บัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
รพช.	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. หัวหน้าและบุคลากรใน (๑) งานพัสดุ (๒) งานการเงิน (๓) งานบัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
สสจ./สสอ.	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. หัวหน้าและบุคลากรในงาน (๑) งานพัสดุ (๒) งานการเงิน (๓) งานบัญชี ๓. ผู้สนใจทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
สำนักงานเขตบริการสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยความสะดวก หัวหน้ากลุ่มงานการเงินการคลัง และบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒



วิทยากรและที่ปรึกษาประจำหลักสูตร :

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. อ.ดร.กัลลารงค์ วงศ์พิทักษ์ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๔. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี
ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.
๕. อาจารย์เมธิตา พุทธชาติ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๖. อาจารย์รุ่งทิพย์ พงศ์กิจการเจริญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ผู้ดำเนินรายการประจำหลักสูตร : อาจารย์วรรณพร ขอบขู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จ.ราชบุรี



กำหนดการ

หลักสูตร ๐๐๔/๖๙ สำหรับภารกิจด้านอำนวยการ รพศ./รพท.

ชื่อหลักสูตร เจาะลึกการจัดทำผลงานวิชาการ ในภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	กลยุทธ์การคัดเลือกผลงาน เพื่อจัดทำผลงานวิชาการ ระเบียบ หนังสือเวียน รูปแบบ ตัวอย่างผลงานที่โดดเด่น และมีคุณค่า
วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยาย	เจาะลึกการจัดทำผลงานวิชาการ โดยฝึกปฏิบัติ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙		
๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยขับเคลื่อนการจัดทำผลงานวิชาการ ภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน ในยุคดิจิทัล บทนำ: ภารกิจด้านอำนวยการในยุค AI กับความท้าทายด้านคุณภาพ ความเร็ว และความรับผิดชอบต่อ ๑. การใช้ AI ขั้น Advance กับงานเอกสารอำนวยการระดับผู้บริหาร ๒. Prompt Engineering สำหรับงานราชการที่ต้องการความแม่นยำสูง ๓. การใช้ AI วิเคราะห์และสื่อสารข้อมูลตารางเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ๔. ธรรมชาติข้อมูล ความเป็นส่วนตัว และจริยธรรมในการใช้ AI ในโรงพยาบาล ๕. สรุปและการนำไปใช้จริงในหน่วยงาน
วิทยากร อ.ดร.ก้านรงค์ วงศ์พิทักษ์ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		
๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	เสวนา	“แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทดผลิการทำผลงานวิชาการ อย่างมืออาชีพ (ประสบการณ์ตรงจากรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.)
วิทยากร		
๑. อาจารย์ศศิธร ศรีประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี ประธานชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพศ./รพท.	
๒. อาจารย์เมทิตา พุทธชาติ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓. อาจารย์รุ่งทิพย์ พงศ์กิจการเจริญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	
ผู้ดำเนินรายการ อาจารย์วรรณพร ขอบชู รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี		
หมายเหตุ : ๑. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ๒. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ๓. พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. / ป้าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.		



➤ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรมและการรับสมัครและการรายงานตัว

หลักสูตร	ระยะเวลา การรับสมัคร	การรายงานตัว	
		ลงทะเบียนรับเอกสาร	ลงทะเบียนเข้าพัก
๐๐๑/๖๙ หลักสูตร นักอำนวยการโรงพยาบาล สมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นนักจัดการงานทั่วไป เชี่ยวชาญ	ตั้งแต่วันนี้ ถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	สามารถลงทะเบียน เข้าห้องพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม (อัตราค่าห้องพัก ๑,๓๐๐ บาท/คืน)
๐๐๒/๖๙ หลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงิน โรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์งบการเงินด้วย AI และ บริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ	ตั้งแต่วันนี้ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙	ณ โรงแรมแกรนด์ ทาว เวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวง พญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร
๐๐๓/๖๙ หลักสูตร ยกระดับการบริหารจัดการ โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย สู่มาตรฐานโรงพยาบาลใน ยุคดิจิทัล	ตั้งแต่วันนี้ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๐๔/๖๙ หลักสูตร เจาะลึกการจัดทำผลงาน วิชาการ ในภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ"	ตั้งแต่วันนี้ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	

➤ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรมและการติดต่อประสานงาน

๑. ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๓ วัน ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถ
เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการ

๒. การติดต่อประสานงาน

- ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐
งานเลขานุการชมรมฯ : คุณสมพงษ์ พรายกระสินธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลกลาง
โทรศัพท์ ๐๘ ๖๑๕๒ ๗๖๓๙
- สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
: โทรศัพท์สำนักงาน/โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
: โทรศัพท์เคลื่อนที่
คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
: อีเมลล์ thaiids๒๕๖๔@gmail.com : ID Line_IDS๒๕๖๔





ระยะเวลาการฝึกอบรม	ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม / ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการรับสมัคร
<input type="checkbox"/> ๔-๖ มีนาคม ๖๙	๐๐๑/๖๙ หลักสูตร นักอำนวยการโรงพยาบาลสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่การเป็น นักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ	รับสมัครตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๙
<input type="checkbox"/> ๒๗-๒๙ เมษายน ๖๙	๐๐๒/๖๙ หลักสูตร กลยุทธ์พลิกวิกฤตการเงินโรงพยาบาล : มิติวิเคราะห์ทั้ง การเงินด้วย AI และบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ	รับสมัครตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๙
<input type="checkbox"/> ๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๖๙	๐๐๓/๖๙ หลักสูตร ยกระดับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง การแพทย์ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย สู่มาตรฐานโรงพยาบาลในยุคดิจิทัล	รับสมัครตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๙
<input type="checkbox"/> ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๖๙	๐๐๔/๖๙ หลักสูตร เจาะลึกการจัดทำผลงานวิชาการ ในภารกิจด้านอำนวยการ ทั้ง ๖ กลุ่มงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	รับสมัครตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๘ มิ.ย. ๖๙

ค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน

สถานที่อบรม : ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ เลขที่ ๔๐๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

รายละเอียดของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)
	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :	
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)	
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)
	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :	
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)	
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :

หมายเหตุราคาห้องพัก อัตราค่าห้องพัก ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพมหานคร ห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๓๐๐ บาท/คืน

ประเภทอาหาร อาหารทั่วไป อาหารอิสลาม อาหารเจ-มังสวิรัต อื่นๆ แพอาหาร ระบุ

การเดินทาง เครื่องบิน รถทัวร์ รถส่วนตัว เลขทะเบียนรถ เพื่อจองที่จอดรถ

แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน (ค่าลงทะเบียน ๔,๐๐๐ บาท/คน) โดย

➢ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาบึงกุ่ม สะพานควาย หมายเลขบัญชี ๐๑๗-๐-๓๕๓๖๖-๔
ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่/...../.....พร้อมกับส่งสำเนาพร้อมนี้

➢ การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์สำนักงาน : ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ ,๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๔

ส่งหลักฐานการสมัคร ✉ อีเมล : thaiids๒๕๖๔@gmail.com หรือ ID Line : IDS๒๕๖๕

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้ารับการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะ
ได้รับการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม ก่อนการอบรม
ทุกครั้ง ทางโทรศัพท์ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง สำหรับ
รายละเอียดอื่นๆ





กำหนดการ

การสัมมนา "Smart Energy Government : แนวทางการอนุรักษ์พลังงาน และการรายงานผลผ่าน e-report"

ภายใต้โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระนั่งเกล้า ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน / รับเอกสาร / ทำแบบทดสอบก่อนอบรม (Pre-test)
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโดย ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี - กล่าวต้อนรับโดยผู้แทนหน่วยงานจัดกิจกรรม - ชี้แจงวัตถุประสงค์โดยผู้ดำเนินโครงการ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีมอบเกียรติบัตร หน่วยงานราชการในจังหวัดนนทบุรีที่มีการลดใช้พลังงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "Smart Energy Government : แนวทางการบริหารจัดการพลังงานและการอนุรักษ์พลังงานในภาครัฐ" โดย วิทยากรภาครัฐ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๐ น.	"การรายงานข้อมูลบนการรายงานผลการใช้ไฟฟ้าและการใช้น้ำมันบนระบบ www.e-report.energy.go.th " บรรยาย โดย วิทยากรภาครัฐ
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและอุปสรรคในการรายงานข้อมูล โดย เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดนนทบุรี
๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) และ สรุปกิจกรรม / ปิดการสัมมนา

*หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม