

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ..... ๖๐๙๘

วันที่..... ๕ ต.ค. ๒๕๖๙

เวลา..... ๑๔:๓๑ น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เลขที่รับ..... ๑๗๙๒๔

วันที่..... ๕ ต.ค. ๒๕๖๙

เวลา..... ๑๔:๑๖ น.

ที่ กส ๐๐๓๓.๒๐๑๔.๔/๖๕๕๗

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติอาวุโส กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ในการนี้ หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน สามารถยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการ
คัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันและเวลาราชการ สามารถดูรายละเอียดได้ที่
เว็บไซต์โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ <http://www.klsh.go.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข
๐ ๔๓๘๑ ๐๒๙๙ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาล
กาฬสินธุ์ เป็นสำคัญ รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

ให้ทราบทั่วกัน (นายพัลลภ ใจเลิศ)
นักทรัพยากรบุคคล

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

(นางจรรพวรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๙๔๕

โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๒๙๖๒

☒ ทราบ ☐ แจ้ง
☒ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ

(นายกวิธม์ ชื่อมั่น)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับอาวุโส ที่จะคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน
๑.	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๗๐๗๘๘	กลุ่มงานเวชระเบียน และข้อมูลทางการแพทย์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านเวชสถิติ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ได้ที่กลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ตุลาคม
๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

/๔. การยื่นเอกสาร ...

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร *

- ๔.๑ ใบสมัคร
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- ๔.๔ แบบประเมินบุคคล (กรณีเลื่อน)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)
- ๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ประเมินจากแบบประเมินบุคคลและเอกสารประกอบตามองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ลงชื่อ)

(นางจรรพพรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ประธานคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ดาวน์โหลดเอกสารแนบ



<https://url.in.th/jsHqY>