



ประกาศจังหวัดนันทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ โรงพยาบาลพิมลราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดนันทบุรีได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นายอนุพงษ์ ฮะเต็ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี โรงพยาบาลพิมลราช กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุธี ทองแย้ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ โรงพยาบาลพิมลราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นายคณพงษ์ ฮะเต็ง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลพิมลราช กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๔๑๗๔๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลพิมลราช กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๔๑๗๔๐	เลื่อนระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี” รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ”						๑๐๐%

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่องการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๑ ผ่านการอบรมการควบคุมและการบำรุงรักษาระบบประปาโรงพยาบาล ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
 - ๓.๒ ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถการจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพในระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่ให้บริการการรักษาพยาบาลทั้งการบริการผู้ป่วยนอก การผ่าตัดและการบริการผู้ป่วยใน ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมย่อมก่อให้เกิดน้ำเสียที่มาจากกระบวนการต่าง ๆ ทั้งการทำความสะอาด การชำระล้างสิ่งสกปรก และจากอาคารสำนักงาน เป็นต้น ซึ่งปัญหาน้ำเสียเป็นปัญหาสำคัญที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากคุณลักษณะของน้ำเสียจากโรงพยาบาลมีความสกปรกสูงกว่าน้ำเสียจากที่พักอาศัย โดยมีน้ำเสียที่มาจากกิจกรรมในชีวิตประจำวันและน้ำเสียจากผู้ป่วยที่มีจุลินทรีย์และแบคทีเรียที่อาจก่อให้เกิดโรคได้ โดยน้ำเสียจะผ่านในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลส่งผลให้น้ำเสียของโรงพยาบาลมีการปนเปื้อนของเสียและเชื้อโรคมมากขึ้น หากระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลไม่มีประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำเสียดังกล่าว ย่อมส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งแพร่กระจายเชื้อโรคสู่ชุมชนได้

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำเสียของโรงพยาบาล ประกอบด้วย ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทของอาคารเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องควบคุมการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม กำหนดให้โรงพยาบาลของทางราชการ รัฐวิสาหกิจหรือสถานพยาบาล ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลที่มีเตียงผู้ป่วยไว้ค้างคืนรวมกันทุกชั้นของอาคารหรือกลุ่มอาคาร ตั้งแต่ ๓๐ เตียงขึ้นไป โรงพยาบาลของทางราชการ รัฐวิสาหกิจหรือสถานพยาบาลตามกฎหมาย ว่าด้วยสถานพยาบาลที่มีเตียงผู้ป่วยไว้ค้างคืนรวมกันทุกชั้นของอาคารหรือกลุ่มอาคารตั้งแต่ ๑๐ แต่ไม่ถึง ๓๐ เตียง นอกจากนี้กำหนดให้หอพักที่มีจำนวนห้องสำหรับใช้เป็นที่อยู่อาศัยรวมกันทุกชั้นของอาคารหรือกลุ่มอาคารตั้งแต่ ๕๐ ห้องแต่ไม่ถึง ๑๐๐ ห้อง และอาคารที่ทำการของทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การระหว่างประเทศ หรือของเอกชน ที่มีขนาดตามที่กฎหมายกำหนด ต้องตรวจสอบน้ำทิ้งจากอาคารให้คุณภาพน้ำทิ้งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคารบางประเภทและบางขนาด โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดจะต้องมี coliform bacteria เป็นศูนย์ นอกจากนี้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการเก็บสถิติและข้อมูลการจัดทำบันทึกรายละเอียด และรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย ตามมาตรา ๘๐ ต้องเก็บสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียในแต่ละวัน และจัดทำบันทึกรายละเอียดดังกล่าวตามแบบ ทส. ๑ และจัดทำรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ในแต่ละเดือนในแบบ ทส.๒ เสนอต่อเจ้าหน้าที่พนักงานท้องถิ่นภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขจึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข และดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียทั้งจากโรงพยาบาลและจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งพัฒนาและแก้ไขปัญหเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสียแบบบูรณาการ เพื่อเป็นองค์การต้นแบบที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยต่อไป

โรงพยาบาลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี จัดเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุม การปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม เนื่องจากกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโครงการทำให้มี น้ำเสียเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางการแพทย์ การใช้ห้องน้ำ ห้องส้วม การซักล้าง การทำความสะอาด การประกอบ อาหาร และอื่นๆ ซึ่งมีความสกปรกมากในแต่ละวัน และจำเป็นต้องรับการบำบัดก่อนระบายลงสู่แหล่งน้ำ สาธารณะ เดิมทางโรงพยาบาลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี มีระบบบำบัดน้ำเสียอยู่แล้ว คือ ระบบบำบัดน้ำเสียขนาดเล็ก แต่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอที่จะบำบัดได้ตามวัตถุประสงค์เนื่องจากระบบบำบัด น้ำเสียเดิมที่มีอยู่ไม่สามารถรองรับการใช้งานของโรงพยาบาลได้ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านมาตรฐาน ต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลจึงได้เปลี่ยนแปลงระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะรองรับน้ำเสียจาก การใช้งานของโรงพยาบาล และบำบัดให้มีคุณภาพได้มาตรฐานน้ำทิ้งของทางราชการ จึงได้ดำเนินการ เปลี่ยนแปลงระบบบำบัดน้ำเสียซึ่งได้ออกแบบเป็นระบบชีวภาพ เรียกว่า “ระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge : AS)” เพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดเชื้อโรคด้วยระบบการฆ่าเชื้อด้วย Ozone พร้อมระบบ การฆ่าเชื้อด้วย Chlorine ในขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการบำบัดน้ำเสีย ก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ โดยได้ทำการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียเดิมให้สามารถรองรับปริมาณน้ำเสียอัตราการบำบัด ๓๐๐ ลูกบาศก์เมตร/วัน จำนวน ๑ ระบบ และมีการดำเนินการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียแล้วเสร็จเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และมีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ พบว่าผลการตรวจวิเคราะห์ คุณภาพน้ำเสียไม่ผ่าน ๒ parameter โดยค่าที่ต้องแก้ไขคือ โคลิฟอร์ม (Coliforms) และฟิเคิลโคลิฟอร์ม (Fecal Coliforms) จึงได้มีการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของ โรงพยาบาลพิมลราช โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการควบคุม ตรวจสอบดูแลคุณภาพ น้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช และทราบวิธีการดำเนินการแก้ไข และเพื่อปรับปรุง แก้ไข คุณภาพน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ได้ตามมาตรฐานทางด้านสุขาภิบาลและ ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ ประกอบด้วย

- ๑) โรงพยาบาลมีการจัดอัตรากำลังคน และกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแล บำรุงรักษาคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช อย่างน้อย ๑ คน
- ๒) มีมาตรการแนวทางการปฏิบัติสำหรับการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล และบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำ เสียของโรงพยาบาลพิมลราช

๕.๒ เชิงคุณภาพ คือ ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ผ่านร้อยละ ๑๐๐

๖. การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ

สามารถนำขั้นตอน วิธีการดูแล บำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ไปใช้ได้จริงและผู้ที่ เกี่ยวข้องรายอื่น สามารถนำไปปฏิบัติใช้ และสามารถถ่ายทอดให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาแก่เจ้าหน้าที่รายอื่น ได้

๗. ความยั่งยืนภาคีขับเคลื่อนในการดำเนินการ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบดูแลบำรุงรักษาคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ด้วยอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีจำนวนจำกัด จึง ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้รับผิดชอบระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ฝึกอบรมและเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ให้สามารถดำเนินการดูแล บำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลให้สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๘. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

๘.๑ อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีจำนวนจำกัด และขาดผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติด้านคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม หรืองานระบบบำบัดน้ำเสีย โดยโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลเป็นการเฉพาะเพียง ๑ คน

๘.๒ ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการดูแล บำรุงรักษา ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล

๙. ข้อเสนอแนะ

๙.๑ ควรมีการสนับสนุนงบประมาณในการส่งตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลทุกแห่ง

๙.๒ กระทรวงสาธารณสุขควรมีแผนการส่งผู้เชี่ยวชาญด้านระบบบำบัดน้ำเสีย ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบคุณภาพการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลในสังกัด

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน -ไม่มี-

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑) นายदनพงษ์ สะเต็ง สัดส่วนผลงาน ร้อยละ ๑๐๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)นายดนพงษ์ สะเต็ง

(นายदनพงษ์ สะเต็ง)

(ตำแหน่ง) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(วันที่) 15 / ๙.๑. / 2567

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายदनพงษ์ สะเต็ง	นายดนพงษ์ สะเต็ง

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)นายเอกวุฒิ ตั้งตรงไพโรจน์

(นายเอกวุฒิ ตั้งตรงไพโรจน์)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

(วันที่) 15 / ๙.๑. / 2567

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

(วันที่) 15 / ๙.๑. / 2567

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)

๑. เรื่อง การบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

๒. หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่ให้บริการการรักษาพยาบาลทั้งการบริการผู้ป่วย ซึ่งในการดำเนินงานย่อมก่อให้เกิดน้ำเสียที่มาจากกระบวนการต่าง ๆ ทั้งการทำความสะอาด การชำระล้างสิ่งสกปรก และจากอาคารสำนักงาน เป็นต้น ซึ่งปัญหาน้ำเสียเป็นปัญหาสำคัญที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากคุณลักษณะของน้ำเสียจากโรงพยาบาลมีความสกปรกสูงกว่าน้ำเสียจากที่พักอาศัย โดยมีน้ำเสียที่มาจากกิจกรรมในชีวิตประจำวันและน้ำเสียจากผู้ป่วยที่มีจุลินทรีย์และแบคทีเรียที่อาจก่อให้เกิดโรคได้ โดยน้ำเสียจะผ่านในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลส่งผลให้น้ำเสียของโรงพยาบาลมีการปนเปื้อนของเสียและเชื้อโรคมากขึ้น หากระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลไม่มีประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำเสียดังกล่าว ย่อมส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งแพร่กระจายเชื้อโรคสู่ชุมชนได้

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำเสียของโรงพยาบาล ประกอบด้วย ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทของอาคารเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องควบคุมการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะหรือออกสู่สิ่งแวดล้อม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐาน ควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคารบางประเภทและบางขนาด โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดจะต้องมี coliform bacteria เป็นศูนย์ นอกจากนี้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการเก็บสถิติและข้อมูลการจัดทำบันทึกรายละเอียด และรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย ตามมาตรา ๘๐ ต้องเก็บสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียในแต่ละวันและจัดทำบันทึกรายละเอียดดังกล่าวตามแบบ ทส.๑ และจัดทำรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ในแต่ละเดือนในแบบ ทส.๒ เสนอต่อเจ้าหน้าที่พนักงานท้องถิ่นภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขจึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข และดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียทั้งจากโรงพยาบาลและจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งพัฒนาและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาในระบบบำบัดน้ำเสียแบบบูรณาการ เพื่อเป็นองค์กระตุ้นแบบที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยต่อไป

โรงพยาบาลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี จึงได้เปลี่ยนแปลงระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะรองรับน้ำเสียจากการใช้งานของโรงพยาบาล และบำบัดให้มีคุณภาพได้มาตรฐานน้ำทิ้งของทางราชการ จึงได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงระบบบำบัดน้ำเสียซึ่งได้ออกแบบเป็นระบบชีวภาพ เรียกว่า “ระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge : AS)” เพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดเชื้อโรคด้วยระบบการฆ่าเชื้อด้วย Ozone พร้อมระบบการฆ่าเชื้อด้วย Chlorine ในขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ โดยได้ทำการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียเดิมให้สามารถรองรับปริมาณน้ำเสียอัตราการบำบัด ๓๐๐ ลูกบาศก์เมตร/วัน จำนวน ๑ ระบบ และมีการดำเนินการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียแล้วเสร็จเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และมีผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ พบว่าผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียไม่ผ่าน ๒ parameter โดยค่าที่ต้องแก้ไขคือ โคลิฟอร์ม (Coliforms) และฟีคัลโคลิฟอร์ม (Fecal Coliforms) จึงได้มีการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการควบคุม ตรวจสอบดูแลคุณภาพน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช และทราบวิธีการดำเนินการแก้ไข และเพื่อปรับปรุงแก้ไขคุณภาพน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ให้ได้ตามมาตรฐานทางด้านสุขาภิบาลและ

ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้เมื่อสามารถควบคุมดูแลคุณภาพน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ได้แล้ว โรงพยาบาลจึงควรจะต้องมีการบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปพร้อมกับกับการตรวจสอบคุณภาพน้ำเสีย

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นได้และแนวทางแก้ไข ได้แก่ อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีจำนวนจำกัด และขาดผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติด้านคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม หรืองานระบบบำบัดน้ำเสีย โดยโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลเป็นการเฉพาะเพียง ๑ คน และผู้รับผิดชอบขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการดูแล บำรุงรักษา ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล ด้วยอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีจำนวนจำกัด จึงจำเป็นต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ฝึกอบรมและเพิ่มพูนทักษะความรู้ให้สามารถดำเนินการดูแล บำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้รับรับผิดชอบที่ทำหน้าที่ดูแลบำรุงรักษาคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช จะมีแนวทางการปฏิบัติสำหรับการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล และบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลและเมื่อมีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ผ่านร้อยละ ๑๐๐

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ประกอบด้วย

- ๑) โรงพยาบาลมีการจัดอัตรากำลังคน และกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแล บำรุงรักษาคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช อย่างน้อย ๑ คน
- ๒) มีมาตรการแนวทางการปฏิบัติสำหรับการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล และบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลพิมลราช ผ่านร้อยละ ๑๐๐

(ลงชื่อ) อนุพร ชะเต็ง
(นายอนุพร ชะเต็ง)
(ตำแหน่ง) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(วันที่) 15 / ธ.ค. / 2567
ผู้ขอประเมิน

ตอนที่ ๔ แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นายตุนพงษ์ ฮะเต็ง

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	๒๘
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	๓๐
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๑๐	๑๐
๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๘๘

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(☒) เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....

(☐) ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน) แพทย์

(.....(นายเอกวุฒิ ตั้งตรงใจโรจน์).....)

(ตำแหน่ง).....นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

(วันที่).....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพืชมลราช

๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(☒) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(☐) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร

(.....(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร).....)

(ตำแหน่ง).....นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

(วันที่)..... ๕/๒ ก.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

(☒) ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(☐) ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน) 

(.....นายสุริ ทลงแก้ว.....)

(ตำแหน่ง)ผู้อำนวยการจังหวัดนนทบุรี.....

(วันที่)- ๕ ก.ย. ๒๕๖๗