

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ.....๕๔๘๐
วันที่.....๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา.....๑๖:๒๔ น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี
เลขที่รับ.....๑๗๖๓๒
วันที่.....๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา.....๑๕:๔๓ น.

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑/ ๗๘๖๒

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

๗๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในตำแหน่งเจ้าพนักงาน
การเงินและบัญชี ระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในเวลาราชการ ดังสำเนาประกาศรับสมัครฯ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ หรือ
reh.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไปด้วย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรประชาสัมพันธ์
ให้ทราบทั่วกัน

(นายพัลลภ ใจเลิศ)
นักทรัพยากรบุคคล

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ชัย สังข์ชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

☒ ทราบ ☒ แจ้ง
☐ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ

(นายกวิตม์ ชีอัมมัน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนันทบุรี

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๖๕๙, ๗๖๖๙

นางศิริโรจน์ ศรีวิเนตร ผู้ประสานงาน



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน การเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป ระดับอาวุโส โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๙๑ สังกัด
กลุ่มงานบัญชี โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๙๙ สังกัดกลุ่มงาน
เวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงาน
ด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงาน
ด้านเวชสถิติ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันอังคารที่
๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๔.๒ แบบประเมินบุคคล

จำนวน ๕ ชุด

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัยและผลการ

ปฏิบัติราชการ ๒๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑) ปริญญาตรี

๑๐ คะแนน

๒) วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (ปวส.,ปวท.ปวช.)

๙ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๑) อายุราชการ ๓๐ ปีขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๒) อายุราชการ ๒๕ - ๒๙ ปี

๙ คะแนน

๓) อายุราชการ ๒๐ - ๒๔ ปี

๘ คะแนน

๔) อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี

๗ คะแนน

๕) อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี

๖ คะแนน

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๒.๑ ความรู้ ๑๐ คะแนน

๑) ผ่านการอบรมเฉพาะทางในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ

๑๐ คะแนน

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นที่นอกเหนือจากข้อ ๑) ๙ คะแนน

๓) ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ

๘ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ๒๐ คะแนน

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ๓๐ คะแนน

ประเมินจากผลงานเด่น (เป็นผลงานพัฒนางานที่ผ่านมา)

๑) ประโยชน์ของผลงาน

๑๐ คะแนน

๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ

และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๑๐ คะแนน

๓) คุณภาพของผลงาน

๑๐ คะแนน

/๔. ความประพฤติ....

๔. ความประพฤติกุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น

๑๐ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒) หัวหน้างาน | ๙ คะแนน |
| ๓) รองหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน | ๘ คะแนน |
| ๔) ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใด ๆ | ๗ คะแนน |

(โดยส่งสำเนาคำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ฯลฯ)

๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------|---------|
| ๑) การสื่อสาร | ๒ คะแนน |
| ๒) ปฏิสัมพันธ์ | ๒ คะแนน |
| ๓) เสียสละ | ๒ คะแนน |
| ๔) ภาวะผู้นำ | ๒ คะแนน |
| ๕) วิสัยทัศน์ | ๒ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานหรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย สังชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส
กลุ่มงานบัญชี โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว..... ปี อายุราชการ..... ปี
วันเกษียณอายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ
ตั้งแต่..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
โทรศัพท์..... e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕-๖) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ให้ระบุผลงานเด่นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....
.....

๖. กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม ดำเนินการ เรื่อง “.....”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนร้อยละ	ลายเซ็น
๑.				
๒.				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นประมาทและหากได้รับการ
พิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส
กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕-๖) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ให้ระบุผลงานเด่นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....
.....

๖. กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม ดำเนินการ เรื่อง “.....”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนร้อยละ	ลายเซ็น
๑.				
๒.				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิได้รับการประเมินบุคคล และหากได้รับการ
พิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....



แบบประเมินบุคคล
(กรณีการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส)

ของ

ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง/ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....

ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง/ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....