



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้  
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่  
ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป  
กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล        | ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ                                                    | ส่วนราชการ                                                                             |
|----------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.       | นายวิทยา ช่างสัก | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) | จังหวัดนนทบุรี<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากเกร็ด<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางตลาด |

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการ  
ประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลา  
ดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใด  
จะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

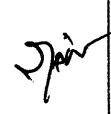
ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายรุ่งทีย มวลประสิทธิ์พร)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี**

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล             | ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                 | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง<br>ที่ผ่านการประเมินบุคคล                                                                                                                               | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | หมายเหตุ                                                                             |
|--------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | นายวิทยา ช่างลัก        | จังหวัดนนทบุรี<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากเกร็ด<br>กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ<br>และป้องกันโรค<br><br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>ด้านบริการทางวิชาการ | ๖๓๓๓              | จังหวัดนนทบุรี<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากเกร็ด<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางตลาด<br><br>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) | ๖๓๒๒              | เลื่อน<br>ระดับ                                                                      |
|              | ชื่อผลงานส่งประเมิน     | ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ<br>อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี                                                      |                   |                                                                                                                                                                            |                   | ๑๐๐ %                                                                                |
|              | ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน | การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อในกลุ่มผู้ป่วย ผู้พิการ และผู้สูงอายุในชุมชน<br>อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี                                              |                   |                                                                                                                                                                            |                   |  |
|              | รายละเอียดเค้าโครงผลงาน | แนบท้ายประกาศ                                                                                                                                          |                   |                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                      |

**ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)**

๑. เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑ แนวคิดเกี่ยวกับสุขภาพ

๓.๑.๑ สุขภาวะทางกาย

๓.๑.๒ สุขภาวะทางจิต

๓.๑.๓ สุขภาวะทางสังคม

๓.๑.๔ สุขภาวะจิตวิญญาณ

๓.๒ แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ

๓.๒.๑ นิยาม พฤติกรรมสุขภาพ

๓.๒.๒ พฤติกรรมการดูแลสุขภาพ

๓.๓ ความตระหนักเรื่องสุขภาพ

๓.๔ การมุ่งใจทางสังคม

๓.๕ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ปิยาภรณ์ วิจิตร (๒๕๕๔) ศึกษา ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ และปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงานสูงอายุในโรงงานอุตสาหกรรม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า เพศ ระดับการศึกษา การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ ทักษะเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การรับรู้ประโยชน์ของการส่งเสริมสุขภาพ การรับรู้ภาวะสุขภาพ การมีนโยบายส่งเสริมสุขภาพ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ความสะดวกในการรับบริการส่งเสริมสุขภาพ การมีแหล่งทรัพยากรทางสุขภาพ การได้รับคำแนะนำสนับสนุนด้านสุขภาพจากบุคคลต่างๆ และการได้รับข่าวสารด้านสุขภาพจากสื่อต่างๆ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ทิวพร กลมกล่อม (๒๕๓๕ : บทคัดย่อ) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติการดูแลสุขภาพของตนเองของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า พนักงานและการปฏิบัติการดูแลสุขภาพตนเองในระดับปานกลาง พนักงานชายกับพนักงานหญิง มีการปฏิบัติดูแลสุขภาพของตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ โดยพนักงานหญิงมีการปฏิบัติตนในการดูแลสุขภาพตนเองมากกว่าผู้ชาย

ณิชาธิ์ นิยมสินธุ์ (๒๕๖๕) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ความรู้ พัฒนาการผู้สูงอายุ และการสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของผู้ใหญ่วัยทำงาน พบว่าแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และการสนับสนุนทางสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ส่วนความรู้พัฒนาการมีความสัมพันธ์ทางลบกับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

เยาวลักษณ์ บรรจงปรุ (๒๕๓๕) ศึกษาและเปรียบเทียบ ความรู้ เจตคติ และพฤติกรรมการดูแลตนเองทางด้านสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพในโรงงานอุตสาหกรรมภาคตะวันออก พบว่า ความรู้ เจตคติ และพฤติกรรมการดูแลตัวเองทางด้านสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพในโรงงานอุตสาหกรรมทั้ง ๓ จังหวัดในภาพรวมพบว่าแตกต่างกัน ( $p < .๐๕$ )

#### ๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาพฤติกรรม การดูแลสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานในสถานประกอบการ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓๙๓ คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและข้อเสนอแนะ ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูลส่วนบุคคลวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา การแจกแจงความถี่ ร้อยละและหาความสัมพันธ์โดยใช้สถิติไคสแควร์ (Chi - Square) และคะแนนความรู้ ความตระหนัก สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product - Moment Correlation Coefficient)

##### ๔.๒ สรุปขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๒.๑ วิเคราะห์สถานการณ์ สภาพปัญหาและอุปสรรค การเข้าถึงบริการสุขภาพ การพฤติกรรมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ กำหนดหัวข้อวิจัย คำถามการวิจัย วัตถุประสงค์ สมมติฐาน ขอบเขต และนิยามศัพท์การวิจัย

##### ๔.๒.๒ ทบทวนวรรณกรรม

๔.๒.๓ ออกแบบการวิจัย โดยกำหนดประชากรที่ใช้ในการศึกษา ขนาดตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล การเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

##### ๔.๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล อภิปรายผล จัดทำรายงานการวิจัยและข้อเสนอแนะ

##### ๔.๒.๕ เผยแพร่ผลงานการวิจัย

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

##### ๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๑.๑ จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น

##### ๕.๒ เชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ ทราบปัจจัยด้านต่างๆ ที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพแล้ว สามารถวางแผนการดำเนินการในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

สามารถผลการศึกษาจากการวิจัยมากำหนดและพัฒนาารูปแบบการให้บริการด้านสุขภาพแก่พนักงานในสถานประกอบการเชิงตรรกะ และนโยบาย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ประกอบอาชีพพนักงานในสถานประกอบการอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

#### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

สำหรับการวิจัยครั้งนี้มีความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค ที่พบคือ

๗.๑ การทบทวนวรรณกรรม จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ซึ่งทำให้ใช้เวลามากในทบทวนวรรณกรรม

๗.๒ การสร้างเครื่องมือ และการทดลองใช้ ต้องใช้เวลานาน

๗.๓ การเขียนรายงานการวิจัย มีการแก้ไขหลายครั้งตามคำแนะนำของ อาจารย์ที่ปรึกษาทำให้ล่าช้าในบางครั้ง

#### ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๘.๑ ระยะเวลาในการประสานกับสถานประกอบการค่อนข้างใช้เวลา

๘.๒ ภาระงานประจำที่ค่อนข้างมาก

#### ๙. ข้อเสนอแนะ

ควรศึกษาเพิ่มเติมในกลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลุ่มเปราะบางหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ เพื่อลดปัญหาการขาดยาของพนักงานในสถานประกอบการ

#### ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ผลงาน

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) ..... สัดส่วนของผลงาน .....  
๒) ..... สัดส่วนของผลงาน .....  
๓) ..... สัดส่วนของผลงาน .....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  .....

(นายวิทยา ช่างสัก)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(วันที่) ..... - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ .....

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|-----------------------------|------------|
| -                           | -          |
| -                           | -          |
| -                           | -          |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

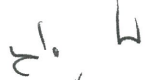
(ลงชื่อ) .....  .....

(นายสำเริง ปานปิ่น)

(ตำแหน่ง) สาธารณสุขอำเภอปากเกร็ด

(วันที่) ..... - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ .....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) .....  .....

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

(วันที่) ..... - ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ .....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**  
**(ระดับชำนาญการพิเศษ)**

-----

๑. เรื่อง การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อในกลุ่มผู้ป่วย ผู้พิการ และผู้สูงอายุในชุมชน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การจัดการขยะติดเชื้อ

ปัญหาขยะเป็นปัญหาสำคัญต่อชุมชน และประเทศชาติ เนื่องจากเป็นตัวการที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมทั้งทางด้าน กายภาพ ชีวภาพ และเคมี อีกทั้งยังมีแนวโน้มที่มีความรุนแรงของปัญหาเพิ่มสูงขึ้น สาเหตุเนื่องมาจาก อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ การขยายตัวของพื้นที่เมือง เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป สภาพสังคม วิธีการดำเนินชีวิต ของประชาชนและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการอุปโภคบริโภคของประชาชน ซึ่งจากการสำรวจของกรมควบคุมมลพิษ พบว่าใน พ.ศ. ๒๕๕๙ ขยะมูลฝอยชุมชน เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ๓,๗๗๗ แห่ง ประมาณ ๒๗.๐๖ ล้านตัน หรือ ๗๔,๑๓๐ ตันต่อวัน มีอัตราการเกิดขยะมูลฝอยต่อคนเพิ่มขึ้นจาก ๑.๑๓ เป็น ๑.๑๔ กิโลกรัมต่อคนต่อวัน โดยมีสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ๔.๒๑ ล้านตัน (ร้อยละ ๑๖) ในเทศบาลและเมืองพัทยา ๑๑.๑๖ ล้านตัน (ร้อยละ ๔๑) และในองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๑.๖๙ ล้านตัน (ร้อยละ ๔๓) สำหรับจังหวัดที่มีปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนเกิดขึ้นต่อวันสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ชลบุรี นครราชสีมา สมุทรปราการ และขอนแก่น

การคาดการณ์ปริมาณการเกิดมูลฝอยติดเชื้อ ใน พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวน ๕๕,๖๔๖ ตัน เพิ่มขึ้นจาก พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๖๖๘ ตัน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓ โดยเป็นมูลฝอยติดเชื้อที่เกิดขึ้นจากโรงพยาบาลรัฐ ๓๑,๖๐๑ ตัน หรือร้อยละ ๕๖.๗๙ โรงพยาบาลเอกชน ๙,๔๘๖ ตัน หรือร้อยละ ๑๗.๐๕ คลินิก ๑๐,๖๙๑ ตัน หรือร้อยละ ๑๙.๒๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือสถานอนามัย (รพ.สต.) ๓,๕๔๔ ตันหรือร้อยละ ๖.๓๗ สถานพยาบาลสัตว์ ๓๒๓ ตัน หรือร้อยละ ๐.๕๘ และห้องปฏิบัติการเชื้ออันตราย ๓.๒ ตัน หรือ ๐.๐๑ (ข้อมูลจากกรมอนามัย)

สำหรับในจังหวัดนนทบุรี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จังหวัดนนทบุรีมีขยะชุมชนจำนวน ๔๖๓,๔๘๐.๕๕ ตัน เฉลี่ยวันละ ๑,๒๖๙.๘๓ ตัน โดยสามารถจัดการเก็บขนได้ทั้งหมด ทำให้ไม่มีขยะตกค้าง สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ณ ๓๑ ก.ค.๖๐) ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นเป็น ๔๐๙,๖๗๕.๑๑ ตัน หรือคิดเป็นวันละ ๑,๓๖๕.๕๘ ตัน และจังหวัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี สามารถจัดการเก็บขนได้ทั้งหมด ทำให้จังหวัดไม่มีขยะตกค้างเช่นเดียวกัน ขยะติดเชื้อทั้งหมดจะถูกรวบรวม และจัดเก็บอยู่ในสถานที่ตั้งเพื่อรอการขนส่งไปกำจัด ณ เตาเผาขยะติดเชื้อระบบ Rotary kiln ของ อบจ.นนทบุรี กำลังการเผาขยะติดเชื้อ ๗.๒ ตัน ต่อ วัน

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

**ปัญหาการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ**

๑) สถานที่กำจัดมูลฝอยติดเชื้อที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ มีเพียงแห่งเดียว ทำให้มีข้อจำกัดในการเดินทางเกิด การตกค้างอยู่ในพื้นที่

๒) การขนส่งมูลฝอยติดเชื้อจากสถานที่ที่กำหนด ไปยังพื้นที่กำจัดมีความถี่ไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมทำให้ มีข้อจำกัดในการขนส่งไปกำจัด

๓.) ยังไม่มีระบบเก็บขนมูลฝอยติดเชื้อจากสถานบริการสาธารณสุขขนาดเล็กเช่นคลินิกห้องปฏิบัติ สถานพยาบาลสัตว์ทำให้มีการทิ้งมูลฝอยติดเชื้อปะปนไปกับขยะมูลฝอยชุมชน

๔.) ยังไม่มีการดำเนินการครอบคลุมไปถึงผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยที่มีการทำแผล หรือฉีดยาเอง ที่ ที่พักในชุมชน ทำให้ขยะส่วนนี้อาจมีการปะปนไปกับขยะชุมชน หรือถูกทิ้งอย่างไม่ถูกต้องได้

๕) ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการแยกขยะติดเชื้อ และขยะทั่วไป ทำให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องการทิ้งขยะติดเชื้อปะปนไปกับขยะชุมชน หรือถูกทิ้งอย่างไม่ถูกต้องได้

#### แนวทางการแก้ไข

จากปัญหาดังกล่าว อำเภอปากเกร็ดโดยเทศบาลนครปากเกร็ดได้เร่งดำเนินการทุกวันโดยจัดตารางการจัดเก็บขยะในแต่ละชุมชน และขนส่งไปกำจัดที่สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอไทรน้อย เพื่อลดปัญหาขยะตกค้างในชุมชน รวมทั้งสำรวจข้อมูลการชำระค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยให้ครอบคลุม โดยไม่ขึ้นค่าธรรมเนียมการเก็บขนขยะ และได้ศึกษาแนวทางในการจ้างเอกชนในการเก็บขนขยะมูลฝอย แต่มีปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างจึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้

การส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนในโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาปริมาณขยะ เทศบาลนครปากเกร็ดได้จัดการอบรมและกิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงหาปริมาณขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้นตามความเจริญของเมืองและจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นให้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีที่ถูกต้องในการจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย โดยการลด คัดแยกขยะมูลฝอยและขยะอันตราย จากนั้นยังได้ให้การส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์รีไซเคิลขยะชุมชนพบสุข ซึ่งเป็นชุมชนต้นแบบในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยเป็นศูนย์การเรียนรู้ในการคัดแยก ลดขยะจากต้นทาง โดยการรีไซเคิลขยะชีวภาพภายในชุมชนเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ มีการจัดการขยะมูลฝอยและมูลติดเชื้ออย่างถูกวิธี

๔.๒ เยาวชนมีรายได้เสริมจากการเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการขยะประเภทต่างๆ

๔.๓ เยาวชนและประชาชนจำแนกประเภทขยะมูลฝอยได้

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำไปกำจัดมีปริมาณน้อยลง เนื่องจากมีการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีและจำแนกประเภทขยะได้

๕.๒ ไม่มีโรคที่เกิดจากการจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อและขยะมูลฝอยต่างๆ

(ลงชื่อ)  .....

(นายวิทยา ช่างสัก)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(วันที่) ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ .....

ผู้ขอประเมิน