



ประกาศจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดนนทบุรีได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวภัสกร อัมสมบุรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๓๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวปานิสร่า กาญจนะจิตรา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวภัสกร อิ่มสมบูรณ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๖๓๓๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๓๓๒	เลื่อนระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ ” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีด้วยสื่ออินโฟกราฟิก (Infographics)” รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ” 						๘๐%

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

1. เรื่อง การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2564 ถึงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

การบรรจุ หมายถึง การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มาทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน และการแต่งตั้ง หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นกระบวนการสืบเนื่องจากกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคล ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะเป็นการแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา 53 หรือสอบคัดเลือกได้ตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามระดับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาคระดับจังหวัด ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการจำนวนมากและแตกต่างจากกระทรวงอื่น โดยทั่วไปแล้วหน่วยงานภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะบรรจุผู้สอบแข่งขันได้และผู้สอบคัดเลือกได้โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน(ปัจจัย) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2555 และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 785 ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2556 แต่กระทรวงสาธารณสุขเป็นเพียงกระทรวงเดียวที่ ก.พ. ได้มีมติให้พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ การได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง และผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีจึงต้องถือปฏิบัติในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและคำสั่งที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง และบุคลากรสาธารณสุขได้รับประโยชน์สูงสุดเพื่อช่วยผลักดันในการปฏิบัติงานและดูแลประชาชน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นอย่างดี ดังนี้

1. ระเบียบเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
2. ระเบียบเกี่ยวกับการบรรจุโดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัย)

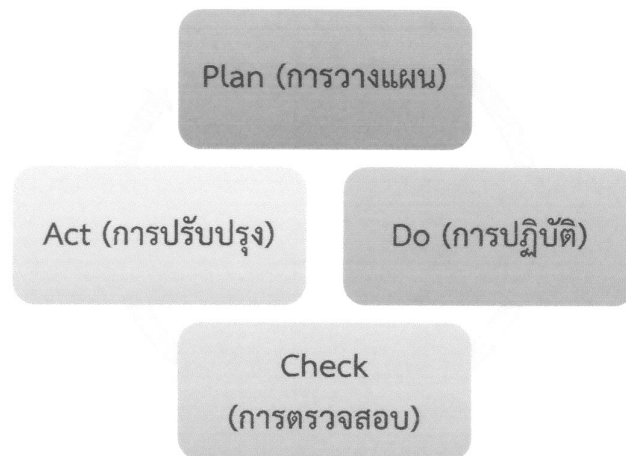
3. ระเบียบเกี่ยวกับการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว)

4. ระเบียบเกี่ยวกับการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

การดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ ระหว่างเดือนมกราคม พ.ศ.2564 ถึงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566 จำนวน 62 ราย พบปัญหาระหว่างการปฏิบัติงาน ดังนี้

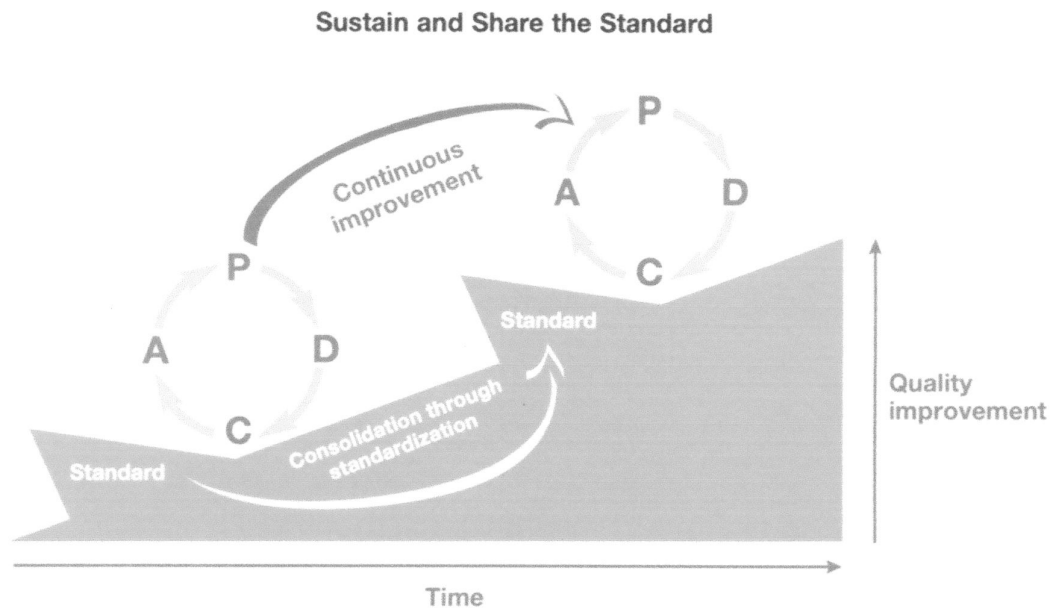
1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งมีจำนวนมาก
2. การไม่มีคู่มือดำเนินงานหรือแนวทางการปฏิบัติงาน
3. การที่ผู้บรรจุเข้ารับราชการไม่ทราบสิทธิประโยชน์ในการบรรจุของตนเอง
4. การที่ผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเจ้าหน้าที่ ระดับโรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

จากปัญหาที่พบระหว่างการดำเนินงาน จึงได้ศึกษาและนำหลักการวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ของ ดร.วิลเลียม เอ็ดเวิร์ด เดมिंग (Dr. William Edward Deming) ซึ่งประกอบไปด้วย วางแผน (Plan) ดำเนินการ (Do) ตรวจสอบ (Check) และ ปรับปรุง (Act)



ภาพที่ 1 : วงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ของ ดร.วิลเลียม เอ็ดเวิร์ด เดมिंग

มาประยุกต์ใช้กับการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ภาพที่ 2 : การใช้วงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) บริหารงานอย่างต่อเนื่อง
(ที่มาของภาพ : <https://www.lean.org/lexicon-terms/pdca/>)

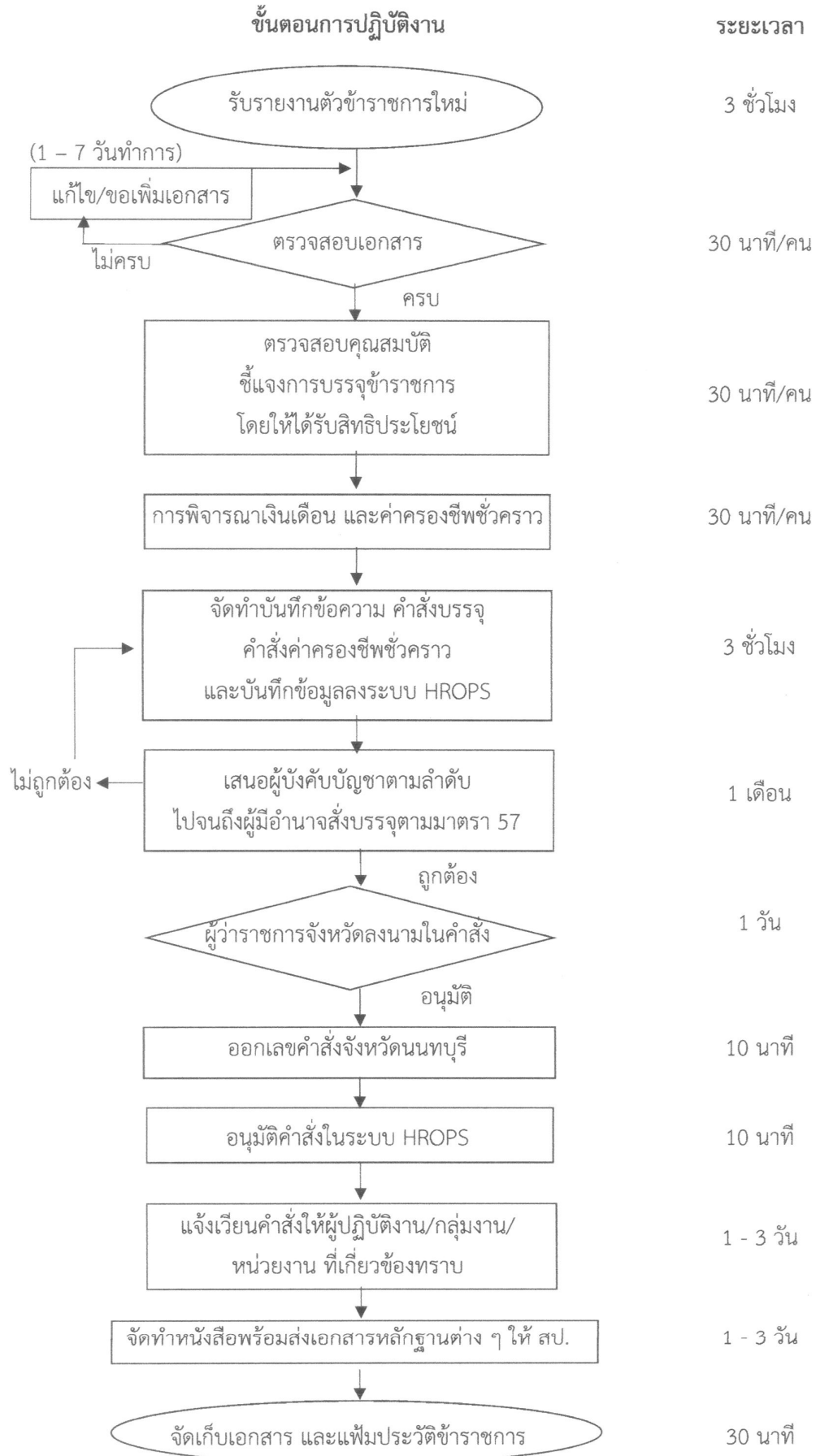
และทราบถึงปัญหาพร้อมทั้งได้วางแนวทางการแก้ไขปัญหาตามขั้นตอนของวงจรเดมิ่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และลดข้อผิดพลาดในระหว่างดำเนินการ

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

4.1 สรุปสาระสำคัญ

การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ มีวิธีการดำเนินงานอยู่ 3 แบบ ได้แก่ การบรรจุโดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัย), การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว) และการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ซึ่งก่อนการจัดทำคำสั่งบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนั้น ผู้ปฏิบัติงานบรรจุแต่งตั้งจะต้องสอบถามประวัติการทำงานของผู้ที่เข้ารับการบรรจุว่าเคยมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะบรรจุหรือไม่ เป็นระยะเวลาเท่าไร สอบถามประเภทการจ้างงานก่อนมาบรรจุ และตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่ผู้บรรจุเตรียมมา เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติว่าเข้าเงื่อนไขการบรรจุแบบใด พร้อมชี้แจงและอธิบายการบรรจุแต่ละแบบให้ผู้ ที่บรรจุรับทราบและเข้าใจ กรณีผู้ที่เข้ารับการบรรจุเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ที่เคยได้รับการจ้างงานก่อนวันที่ 3 ตุลาคม 2560) และลูกจ้างชั่วคราว(ที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำมาไม่น้อยกว่า 1 ปี) ต้องแสดงความจำนงขอรับการบรรจุเข้ารับราชการโดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์/ไม่ขอรับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 แล้วแต่กรณี

4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน



4.3 เป้าหมายของงาน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี สามารถการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้ และสอบคัดเลือกได้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และความรวดเร็ว พร้อมทั้งสามารถอธิบายให้ผู้บรรจุรับทราบ และเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์การบรรจุที่พึงจะได้รับ ข้อดีข้อเสียของการเลือกบรรจุในแต่ละแบบ โดยเฉพาะผู้ที่เคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน เพื่อให้ผู้บรรจุได้พิจารณาและตัดสินใจแสดงความจำนงขอรับ/ไม่ขอรับสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 และการบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560(235) ด้วยตนเอง

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)

5.1 เชิงปริมาณ

การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ ระหว่างเดือนมกราคม 2564 - กรกฎาคม 2566 โดยพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุและสิทธิประโยชน์ตามการบรรจุในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การบรรจุตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2555(ปัจจัย) จำนวน 36 ราย การบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน 25 คน และการบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560(กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) จำนวน 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 62 ราย

5.2 เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบรรจุแต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานเป็นอย่างดี สามารถบรรจุบุคคลเข้ารับราชการด้วยความถูกต้องปราศจากข้อผิดพลาดร้อยละ 100 รวมทั้งสามารถอธิบายสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ เพื่อให้ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการซึ่งได้รับสิทธิพิจารณาเลือกการบรรจุด้วยตนเอง

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

1. เพื่อให้การจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้มีความถูกต้อง เพราะหากจัดทำคำสั่งบรรจุฯ ผิดแล้วจะมีผลกระทบต่อคำสั่งอื่น ๆ ทำให้ต้องแก้ไขคำสั่งที่ได้รับผลกระทบ

2. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว

3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี และหน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะประเภทการจ้างพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับเมื่อบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กรณีสอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้ มีความยุ่งยากและซับซ้อนในเรื่องของระเบียบปฏิบัติซึ่งมีจำนวนมาก และแตกต่างจากกระทรวงอื่น เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์การบรรจุเข้ารับราชการให้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่เคยปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) และการบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) จึงทำให้การเสนอคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในแต่ละครั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (ผู้ว่าราชการจังหวัด) มีข้อสงสัยเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนที่ผู้เข้ารับการบรรจุได้รับมากกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

นอกจากนี้ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจและแม่นยำในระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแต่ละแบบ เพื่ออธิบายให้ผู้เข้ารับการบรรจุเข้าใจถึงข้อดีข้อเสียของการเลือกบรรจุแต่ละแบบ และสามารถตัดสินใจเลือกการบรรจุได้ด้วยตนเอง

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและหลักเกณฑ์ค่อนข้างน้อย หรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง มีความสับสนในระเบียบ เงื่อนไข ทำให้ไม่สามารถอธิบายให้ข้าราชการบรรจุใหม่โดยเฉพาะผู้ที่เคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวมาก่อนเข้าใจได้ ส่งผลให้ข้าราชการบรรจุใหม่อาจเลือกการบรรจุแบบปัจจัย (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 576 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2555) ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) และการบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ได้แก่ การให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การนับระยะเวลาเพื่อสิทธิประโยชน์ในการแต่งตั้ง

2. การคำนวณเงินเดือนแรกบรรจุตามสิทธิประโยชน์ของกระทรวงสาธารณสุขมีหลายวิธีขึ้นอยู่กับ การเลือกบรรจุของข้าราชการ หากเจ้าหน้าที่คำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุผิดพลาด อันเนื่องมาจากความเข้าใจระเบียบคลาดเคลื่อน เช่น การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนของผู้ที่เคยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน ซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ว่า “ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น... ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง” นั้น หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำจำนวนเงินที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำมาคำนวณรวมด้วยแล้ว หรือการเข้าใจว่าให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูง หมายถึงช่วงเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.3/ว 9 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567 ก็จะทำให้การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในส่วนของ

เงินเดือนแรกบรรจุผิด และหากภายหลังพบว่ามีการออกคำสั่งบรรจุผิดก็ต้องแก้ไขคำสั่งทุกคำสั่งที่มีผลกระทบเรื่อยมาจนถึงคำสั่งปัจจุบัน

3. การที่ข้าราชการบรรจุใหม่ให้ข้อมูลประวัติการทำงานย้อนหลังไม่ครบถ้วน การติดตามเอกสารต่าง ๆ จากหน่วยงานเดิมล่าช้า หรือไม่ติดตาม เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี ในลักษณะงานที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุสำหรับการบรรจุตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัย) หรือหนังสือรับรองการทำงาน คำสั่งจ้าง คำสั่งต่อสัญญาจ้าง คำสั่งเพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี กรณีบรรจุตามหนังสือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) และการบรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560(กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้การพิจารณาสิทธิการบรรจุคลาดเคลื่อน และการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการล่าช้า

4. ยังไม่มีคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว และการบรรจุแบบปัจจัย รวมทั้งการรวบรวมคำถาม-คำตอบ หรือสรุปประเด็นคำถาม ที่รวบรวมโดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติของราชการส่วนภูมิภาค ทำให้การพิจารณากรณีต่าง ๆ ในราชการส่วนภูมิภาคไม่เป็นในแนวทางเดียวกันและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความกังวลในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

9. ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยเฉพาะประเภทการจ้างพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ อันจะเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจในการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งอาจมีส่วนช่วยลดอัตราการลาออก(Turnover) ของบุคลากรประเภทดังกล่าวได้

2. ควรมีการประชาสัมพันธ์และแจ้งผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการเตรียมเอกสารประกอบการบรรจุให้ครบถ้วนก่อนวันรายงานตัวเข้ารับการบรรจุข้าราชการ โดยเฉพาะหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานที่มีลักษณะงานเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ โดยมีผลรวมของระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือผู้ที่เคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องเตรียมเอกสารที่ค่อนข้างมาก ได้แก่ สำเนาคำสั่งจ้าง สำเนาคำสั่งต่อสัญญาจ้าง สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนทุกวันที่ 1 ตุลาคม 2567 สำเนาทะเบียนประวัติ(กพ.7) เพื่อประโยชน์ต่อการให้ได้รับเงินเดือน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะพิจารณาจากเอกสารและแนะนำสิทธิการบรรจุได้อย่างถูกต้อง และทำให้การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเร็วขึ้นเนื่องจากไม่ต้องแก้ไขหรือรอเอกสารเพิ่มเติม

10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

11. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ) ร้อยละ 80

12. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

1) นางสาวภัสกร อิ่มสมบูรณ์ สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ 80

2) นางสาวสุวิธรา เจตนาเสน สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ 20

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวภัสกร อิ่มสมบูรณ์)
(ตำแหน่ง) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
(วันที่) 13 / ม.ค. / 2568
ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวภัสกร อิ่มสมบูรณ์	
นางสาวสุวิธรา เจตนาเสน	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวจุฑามาศ รังศาสตร์)
(ตำแหน่ง)
(วันที่) ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)
(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
(วันที่) ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ 2 และผลงานลำดับที่ 3 (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ 1

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)

1. เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ด้วยสื่ออินโฟกราฟิก (Infographics)

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่เคยได้รับการจ้างงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและต่อมาหากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยมีระยะเวลาที่ต่อเนื่องกัน ไม่ว่าจะด้วยวิธีการสอบแข่งขันได้ตามมาตรา 53 หรือสอบคัดเลือกได้ตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก็จะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ได้แก่ การได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง และผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเป็นเพียงกระทรวงเดียวที่ได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

จากการปฏิบัติงานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี พบว่า พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีส่วนใหญ่ไม่ทราบและไม่มีรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหากบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ทำให้ไม่ได้แสดงความประสงค์ขอรับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงได้ในวันบรรจุ และยังเกิดการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขที่มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในระบบบริการสุขภาพเนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการที่กระทรวงอื่น นอกจากนี้ ผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเจ้าหน้าที่ระดับโรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไม่สามารถให้คำแนะนำ คำอธิบาย และตอบข้อสงสัยแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยบริการโดยเฉพาะประเภทการจ้างงานที่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ฯ ในเรื่องดังกล่าวได้ และเนื่องด้วยผู้ปฏิบัติงานบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการมีการโอน ย้าย และลาออกบ่อยครั้ง ทำให้ผู้ที่มารับผิดชอบงานใหม่ ต้องศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีเป็นจำนวนมากและด้วยระยะเวลาที่จำกัด จึงอาจทำให้เกิดความเข้าใจ รวมถึงการอธิบายให้คำแนะนำแก่ผู้บรรจุใหม่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง เพราะต้องเร่งดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุเพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้รับเงินเดือนโดยเร็ว

อินโฟกราฟิก (Infographic) เป็นวิธีนำเสนอเนื้อหาข้อมูลที่มีปริมาณมากหรือเป็นเรื่องที่เข้าใจยากและมีความซับซ้อนให้เป็นภาพที่มีความน่าสนใจ ผู้รับสารสามารถมองแล้วเข้าใจเรื่องราวได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งการใช้สื่ออินโฟกราฟิกสามารถเผยแพร่ได้หลากหลายช่องทางในสื่อสังคมออนไลน์โดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต จึงทำให้ข้อมูลถูกส่งต่อได้อย่างแพร่หลายโดยไม่ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณ ลดการใช้กระดาษ (Paperless) ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการก้าวเข้าสู่รัฐบาลยุคดิจิทัล

ดังนั้น จึงควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ด้วยสื่ออินโฟกราฟิก (Infographics) เพื่อวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี รวมทั้งบุคคลภายนอกที่มีความสนใจในเรื่องดังกล่าว
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สามารถให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ใช้ศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ได้อย่างรวดเร็วและสามารถย่นระยะเวลาในการจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
4. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรภายนอกกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต้องการเข้ามาปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

3.1 บทวิเคราะห์/ข้อเสนอ

การปฏิบัติงานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี พบปัญหาที่เกิดจากบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีโดยเฉพาะประเภทการจ้างงาน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ระดับโรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไม่ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ทำให้เกิดการสื่อสาร รับรู้และเข้าใจคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ทำให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เสียสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ นอกจากนี้ การโอน ย้าย และลาออกของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบรรจุและแต่งตั้งทำให้ผู้ที่มารับผิดชอบงานใหม่ ต้องศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีเป็นจำนวนมากและด้วยระยะเวลาที่จำกัด จึงอาจทำให้เกิดความเข้าใจ รวมถึงการอธิบายให้คำแนะนำแก่ผู้บรรจุใหม่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

จากปัญหาที่พบระหว่างการปฏิบัติงาน จึงได้นำเอาหลักการ 5W1H ซึ่งประกอบด้วย อะไร (What) ใคร (Who) เมื่อไร (When) ที่ไหน (Where) ทำไม (Why) และอย่างไร (How) มาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด และได้มาซึ่งการนำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) มาใช้เป็นวิธีการในการสื่อสารเนื้อหาข้อมูลที่มีปริมาณมากและเป็นเรื่องที่เขาใจยาก มีความซับซ้อนมาทำให้เป็นภาพให้มีความดึงดูดน่าสนใจ ผู้รับสารสามารถเข้าใจเรื่องราวได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งแนวคิดการพัฒนาปรับปรุงงานโดยการใช้สื่ออินโฟกราฟิกในการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง

สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เป็นสิ่งที่สามารถทำได้จริง และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

3.2 แนวคิด

แนวคิด ทฤษฎี ระเบียบ หลักเกณฑ์และหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ด้วยสื่ออินโฟกราฟิก (Infographics) ประกอบด้วย

1. แนวความคิดเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ
2. แนวความคิดเกี่ยวกับ 5W1H
3. แนวความคิดเกี่ยวกับการสร้างสื่ออินโฟกราฟิก (Infographics)
4. ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

3.3 ข้อยกเว้น

1. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการอาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
2. การจัดทำอินโฟกราฟิกที่มีการใช้ข้อความที่สั้น กระชับ เพื่อให้เข้าใจได้อย่างรวดเร็ว อาจทำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีเกิดความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ และเงื่อนไขการรับสิทธิคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่สามารถจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกได้ เนื่องจากไม่มีทักษะทางด้านดิจิทัล

3.4 แนวทางแก้ไข

1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงไป และมีปรับปรุงสื่ออินโฟกราฟิกพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใหม่
2. เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำอินโฟกราฟิกควรมีการสร้างลิงค์ (Link) หรือ QR Code เชื่อมโยงข้อมูลไปยังหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีเข้าถึงหนังสือที่มีข้อระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องและศึกษาได้ด้วยตนเอง
3. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีการจัดโครงการอบรมการสร้างสื่ออินโฟกราฟิกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ หรือให้แก่ผู้ที่สนใจในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะทางด้านดิจิทัล สามารถสร้างสื่ออินโฟกราฟิกเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในยุครัฐบาลดิจิทัลได้

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สามารถให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีแก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

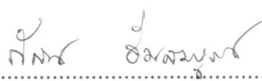
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่เข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี และสามารถจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการได้อย่างรวดเร็ว

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละความสำเร็จในการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. ร้อยละความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สามารถให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีแก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3. ร้อยละความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่สามารถศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี และจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการได้อย่างรวดเร็ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

(ลงชื่อ) 

(นางสาวภัสกร อิมสมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(วันที่) 19 / ม.ค. / 2564

ผู้ขอประเมิน

4. แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวภัสกร อิมสมบุญ

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	20	20
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	30	30
3. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	30	30
4. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	10	10
5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	10	10
รวม	100	100

1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- (/) เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....
- () ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
 (นางสาวจุฑามาศ รังศาตร์)
 (.....)
 (ตำแหน่ง)หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล...
 (วันที่) ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘

2. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- (/) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
(วันที่) ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

3. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

- (/) ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
() ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 70

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(นางสาวปานิสร่า กาญจนะจิตรา)
(ตำแหน่ง) รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฎิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
(วันที่) ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕