



การดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 โดยผู้บริหารและบุคลากรของ สสจ.นนทบุรี จำนวน 188 คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ปัญหาที่ยากแก่

1. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
2. มีความรัก ความสามัคคี และทำงานเป็นทีม
3. ดูแล และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า
4. ดูแลรักษาความสะอาด และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
5. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากร ให้มีสุขภาพดี

ความดีที่ยากทำ

1. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
3. มีจิตอาสาบริการประชาชน มีอัธยาศัยไมตรี และทำความดีเพื่อแผ่นดิน
4. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
5. มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยน้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม




คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ที่ ๙๖๔ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	ประธาน
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะกรรมการ
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางการแพทย์)	คณะกรรมการ
๑.๕ เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๑.๖ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	คณะกรรมการ
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวสุภารัตน์ พรหมแบน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการ...

- ๒ -

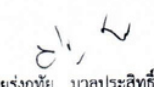
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการจังหวัดนนทบุรี ๙ ซอยรัตนธิเบศร์ ๖ ถนนรัตนธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภารัตน์ พรหมแบน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๑-๖๓๔๔๑๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nont๑๑๐๐๐@gmail.com LINE ID : Prombaen

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑๗๐	๑๗๐	๑๗๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชัดเจน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน ทุจริต (๒) กิจกรรมการกล่าวคำคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม โดยประธานการ ประชุม ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังจิตอาสา เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา (๑) สร้างความรักความผูกพัน กับองค์กร ด้วยกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day	บุคลากร ๑๕๐ คน	ปลูกจิตสำนึก การปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความสามัคคี ความซื่อสัตย์ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานด้วย ความรัก ความ สามัคคี ความ ซื่อสัตย์	-	กลุ่มงานบริหาร หรือการบุคคล / กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มกฎหมาย ทุกกลุ่มงานในสสจ. นนทบุรี	✓			
		บุคลากร ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความ รักความผูกพัน ต่อองค์กร ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม	-	ทีมอนามัย สิ่งแวดล้อม / ทุกกลุ่มงานใน สสจ.นนทบุรี		✓	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม

- โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา จริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีประมาณ 2568
- โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ (มอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน)

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต
- กิจกรรมการกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม โดยประธานการประชุม
- กิจกรรมสร้างความรักความผูกพันกับองค์กร ด้วยกิจกรรม 5 ส. และ Big cleaning day
- โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี (Fit & Firm) “ประเมินดัชนีมวลกาย”

1. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากร หน่วยงานที่ทำความดี เป็นตัวอย่างและต้นแบบ



3. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต

4. กิจกรรมกล่าวถึง คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุม
โดยประธานการประชุม

กิจกรรมกล่าวถึง คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุม โดยประธานการประชุม

มีวัตถุประสงค์:

เพื่อปลูกฝังและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

“ความซื่อสัตย์เป็นรากฐานสำคัญของ
ความไว้วางใจในทีม เมื่อทุกคนยึดมั่นใน
ความซื่อสัตย์ การสื่อสารและการ
ประสานงานจะเป็นไปอย่างราบรื่น”

“ความรับผิดชอบคือการที่แต่ละคน
ตระหนักในหน้าที่ของตนเอง ไม่ว่าจะเป็น
เล็กหรือใหญ่ และทำให้ดีที่สุดโดยไม่
ต้องรอให้ใครเตือน ความรับผิดชอบ
ไม่เพียงแต่แสดงถึงวินัยและความ
ตั้งใจของเราเท่านั้น แต่ยังเป็นพื้นฐาน
ของความไว้วางใจซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นใน
การทำงานร่วมกันในองค์กร”

“วินัย ไม่ใช่แค่การมาทำงานตรงเวลา
หรือปฏิบัติตามกฎระเบียบเท่านั้น แต่
ยังรวมถึงความสม่ำเสมอ ความรับ
ผิดชอบ และความตั้งใจในการทำ
หน้าที่อย่างเต็มที่ วินัยคือพื้นฐานของ
ความเชื่อมั่น ทั้งในตนเองและจาก
เพื่อนร่วมงาน”

5. กิจกรรมสร้างความรัก ความผูกพัน กับองค์กร ด้วยกิจกรรม 5 ส. และ Big Cleaning Day



6. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากร สสจ.นนทบุรี (Fit&Firm) ประเมินดัชนีมวลกาย



การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินการ

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ดำเนินการประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงการ อย่างต่อเนื่อง



ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมระหว่างเดือนตุลาคม 2567 ถึงเดือนพฤษภาคม 2568 มีผลสำเร็จเกินร้อยละ 70 ขึ้นไป

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{6}{8} \times 100 = \text{ร้อยละ } 75$

การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

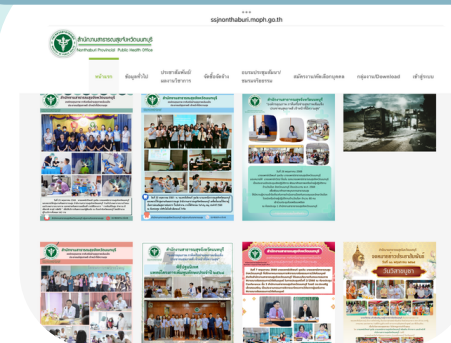
เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 นางสาวกาญจนา ปวรัตวิจิตร เกสัชกรชำนาญการพิเศษ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2567 (โดยยึดถือหลักคุณธรรม 5 ประการ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง)



ภายในองค์กร



ภายนอกองค์กร



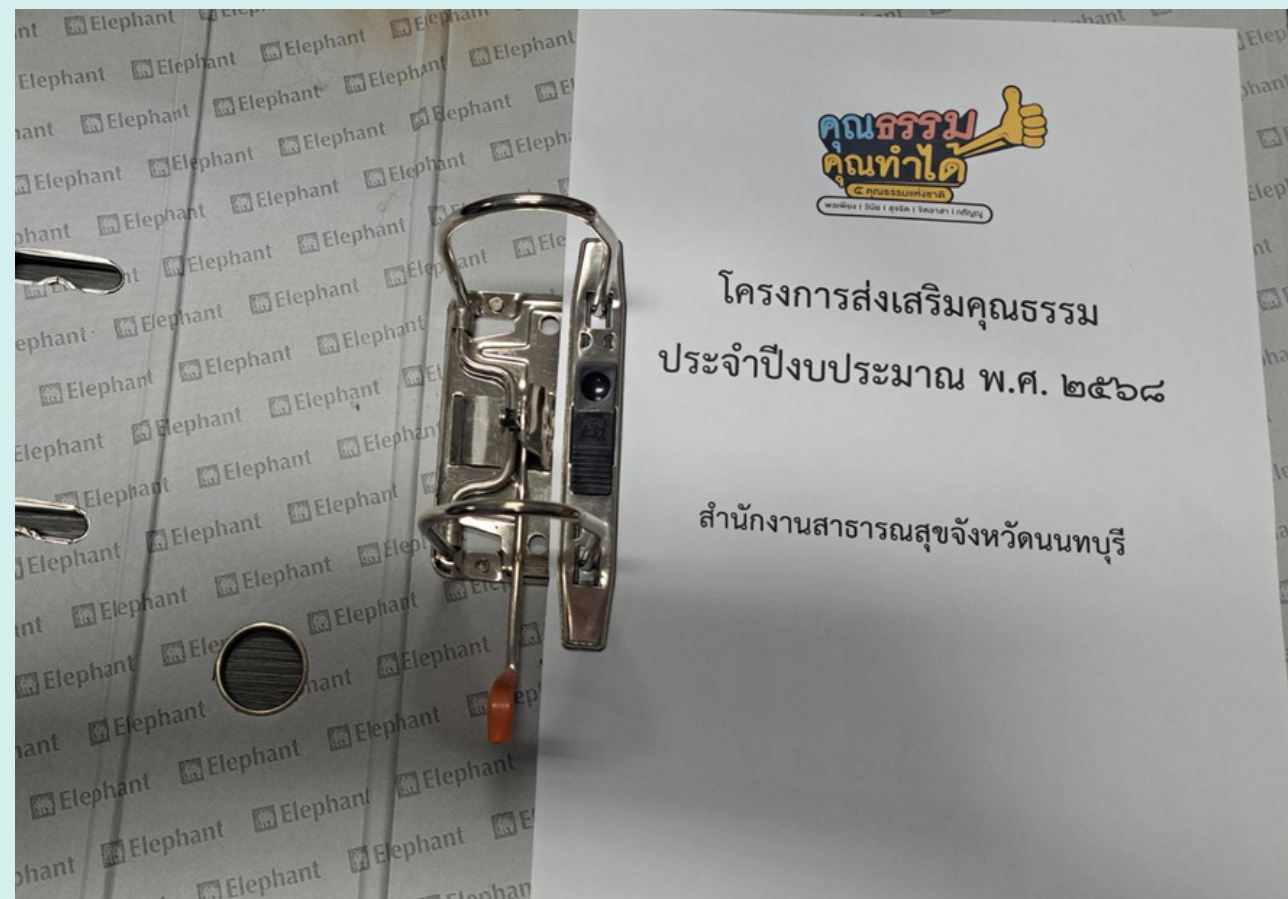
หน่วยงานต้นแบบการยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการ และพื้นที่ต้นแบบดีเด่น ด้านการแพทย์แผนไทยแห่งชาติ (โดยยึดถือ วินัย สุจริต จิตอาสา ในการให้บริการประชาชน)



เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568 นางศรัญญา ปานปิ่น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ได้รับคัดเลือกเป็นพยาบาลชุมชนดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. 2568 (โดยเป็นบุคคลที่มีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน และเป็นแบบอย่างการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และพร้อมพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ไม่หยุดนิ่ง)

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของ
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้



การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อเผยแพร่
องค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

PowerPoint



Infographic

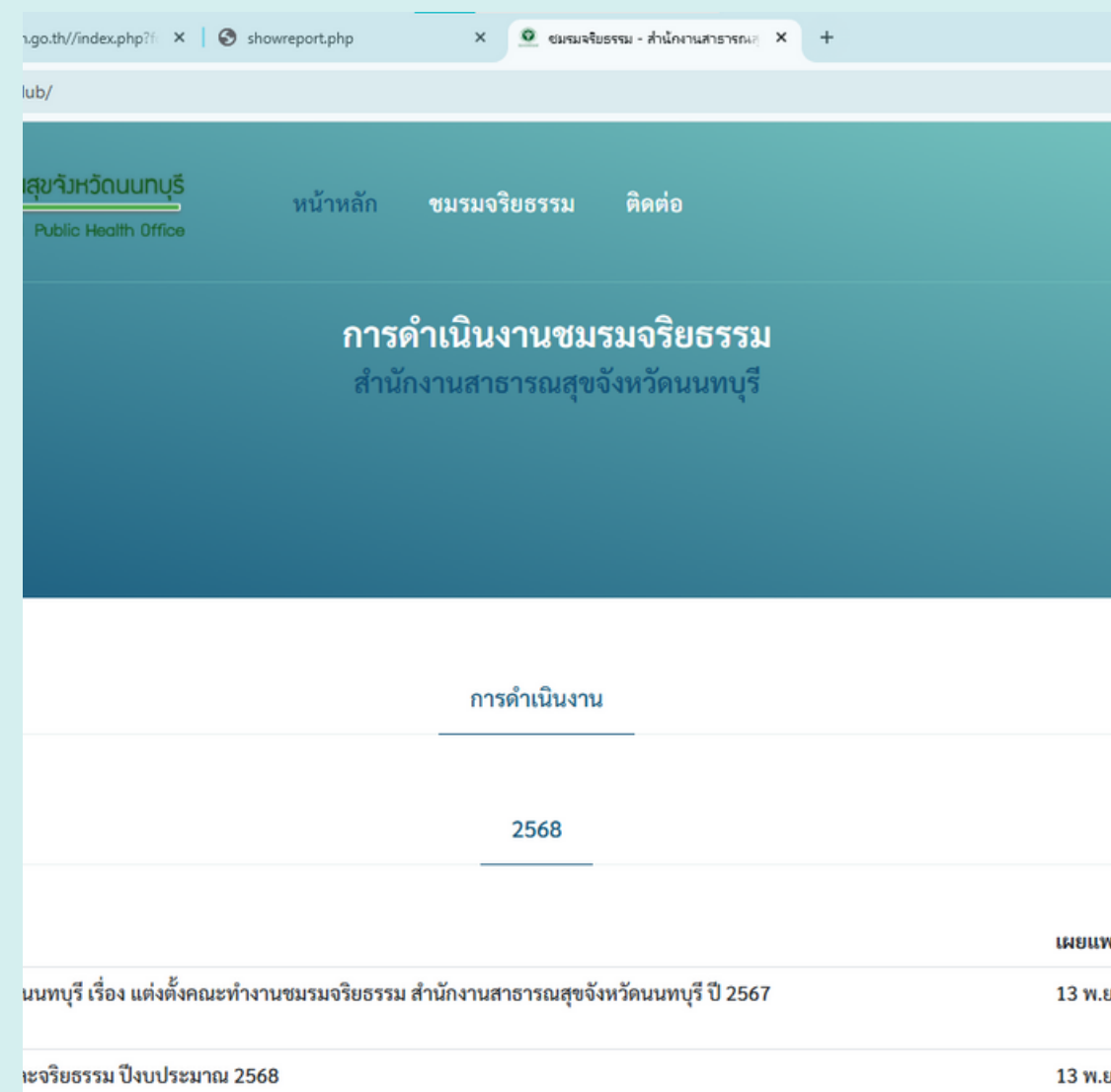


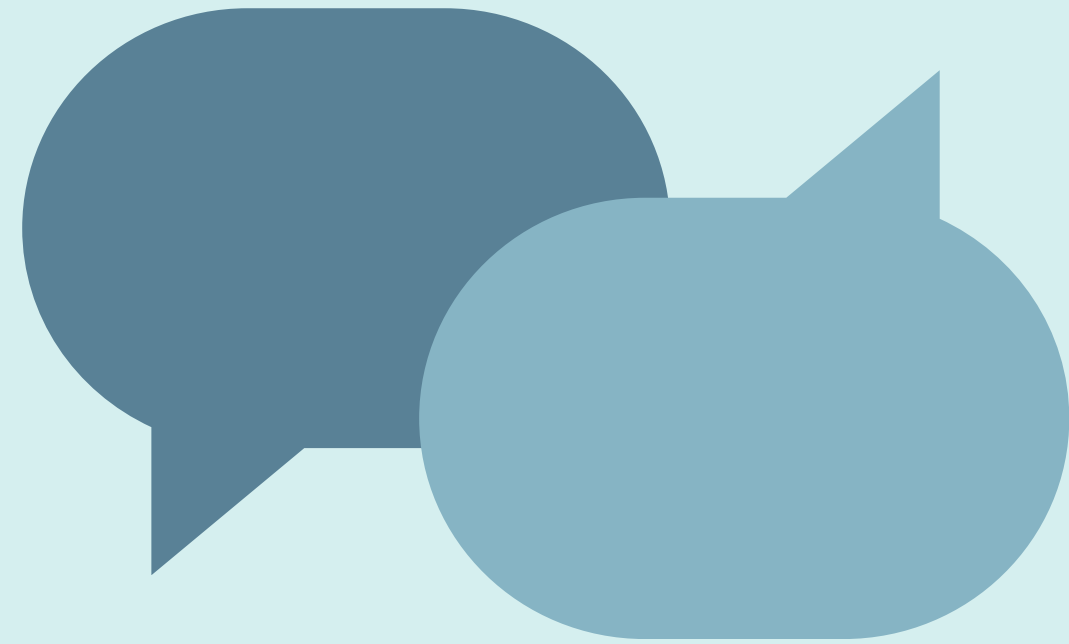
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

1 บอร์ดนิทรรศการ



2 เว็บไซต์





THANK YOU

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี