

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม								
	(๑) โครงการอบรมการเสริมสร้าง และพัฒนา จริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร ๕๐ คน	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	-	กลุ่มกฎหมาย				✓
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากร ๕๐ คน	มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติ ราชการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน ทุจริต	บุคลากร ๑๕๐ คน	ปลูกจิตสำนึกการ ปฏิบัติงานด้วย ความรัก ความสามัคคี ความซื่อสัตย์	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มกฎหมาย	✓			
	(๒) กิจกรรมการกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม โดยประธานการ ประชุม	บุคลากร ๑๕๐ คน	ปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานด้วย ความรัก ความสามัคคี ความซื่อสัตย์	-	ทุกกลุ่มงานในสสจ. นนทบุรี	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการจัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วย พลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) กิจกรรมสร้างความรักความผูกพัน กับองค์กร ด้วยกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day	บุคลากร ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร ส่งเสริม สภาพแวดล้อม ให้เป็นที่น่า อยู่ น่าทำงาน เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	-	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย / ทุกกลุ่มงานใน สสจ.นนทบุรี			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี (Fit & Firm) “ประเมินดัชนีมวลกาย”	บุคลากร ๑๙๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพ กายใจ และจิตที่ดี	-	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๐.....คน๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๓.....แห่ง๑๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่านการประเมิน.....ผ่านการประเมิน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๗๐.....คน๑.....แห่ง๑๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความ พอเพียง โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย และสุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และมีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัยที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ไม่กระทำผิดวินัยและทุจริต โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ (มอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานทำความดีต่อไป</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มีบทบาทสำคัญต่อบุคลากรในหน่วยงาน เพราะช่วยปลูกฝังความรักชาติ ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน</p>
<p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ทั้งสองเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p>
<p>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม โดยประธานการประชุม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การกล่าวถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประชุมช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร ทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม ซึ่งนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ</p>
<p>โครงการที่ ๗ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสร้างความรักความผูกพันกับองค์กร ด้วยกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ช่วยพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในองค์กร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและช่วยสร้างองค์กรที่มีคุณภาพ</p>

โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (ยังไม่ดำเนินการ)

โครงการที่ ๘ (ชื่อโครงการ) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี (Fit & Firm) “ประเมินดัชนีมวลกาย”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย และสุจริต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ผ่านการติดตามภาวะโภชนาการ การออกกำลังกาย และการให้ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีความพร้อมในการทำงาน และเป็นต้นแบบด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงการสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติงาน ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคลากรรู้สึกถึงความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุขต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวจุชามาศ รุ่งศาสตร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

คณะทำงานและเลขานุการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘