



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
Nonthabun Provincial Public Health Office

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

หลักการเหตุผล

แผนปฏิบัตินโยบาย การป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสำเร็จของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมี ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์ เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุม

การสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ไม่ให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อยืนยันให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของ สังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ แนวทางดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีได้จัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ

ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑.การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสสจ.นนทบุรี	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	-	พ.ย.๖๘ และก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย
แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๑.เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	-	พ.ย.๖๘ และก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย
	๒.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วน เช่นการรับสินบน การใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	-	พ.ย.๖๘ และก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/การแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน		-	พ.ย.๖๘ และก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย
	๒. ดำเนินการตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงทางวินัย กับผู้ทุจริตทุกราย และ ดำเนินการทางกฎหมายต่อไป		-	พ.ย.๖๘ และก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุณีย์พร แดงภูมิ)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายปริพนธ์ จุลเจิม)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	
วัน/เดือน/ปี: ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
..... แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	
Link ภายนอก:	
หมายเหตุ:	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เกตวดี บิลสละ (นางสาวเกตวดี บิลสละ) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง สุณีย์พร แดงภูมิ (นางสาวสุณีย์พร แดงภูมิ) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เกตวดี บิลสละ (นางสาวเกตวดี บิลสละ) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
 (นายปริพนธ์ จุลเจิม) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	