

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประกันสุขภาพ ปีงบประมาณ 2565

สรุปความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการกระทรวงสาธารณสุข/โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ 2565

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	โครงการจังหวัด	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ประเภทงบประมาณ								
																UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ			
																	สป	กรม	อื่นๆ		จังหว็ด	อปท.	อื่นๆ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																								
แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง																								
โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ																								
1	INSURE1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพ	20,000	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0
2	INSURE2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-19 ในภาวะวิกฤติ ปี 2565	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวม		20,000	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	
	ร้อยละ			0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00									
	ร้อยละสะสม			0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00									
		การเบิกจ่ายเป้าหมาย (ร้อยละ)		33			55			76			98											

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ

1.นโยบายรัฐบาล ข้อ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

3.แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ระยะ 4 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล แผนงานที่ 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

4. ตัวชี้วัดกระบวนการ/ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินการมีระบบการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ

2. ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการ มีระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้(Average Collection Period) ทุกสิทธิลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกัน โดยสิทธิ CSMBs ต้องน้อยกว่าหรือเท่ากับ 60

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)																ประเภทงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ
					ไตรมาส					ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				UC		Non UC		เงิน		อื่นๆ		
					1	2	3	4		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	(PP)	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ					
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพ 1. การประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและกองทุนอื่น (แบบ online) 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ด้านระบบจัดเก็บรายได้ที่มีคุณภาพของหน่วยบริการ	1. สร้างการรับรู้แนวทางการบริหารกองทุนต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงของปีงบประมาณ 2564 2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการโดยการเพิ่มศักยภาพ (ความรู้และทักษะ) ของผู้รับผิดชอบงานประกันสุขภาพ งานเรียกเก็บชดเชยค่ารักษาฯ งานบัญชี งาน IT	ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง(การบริหาร/จัดเก็บรายได้/การให้บริการ)ทุกระดับจำนวน 150 คน 1. ผู้รับผิดชอบด้านการเงินการคลัง / ด้านการขับเคลื่อนงานประกันสุขภาพโดยเป็นผู้แทน ระดับ รพสต./อำเภอละ 5 คน (6 อำเภอ) 2. หน่วยบริการ(ศูนย์จัดเก็บรายได้/บัญชี/บริการ)แห่งละ 10 คน (8 แห่ง) รวมทั้งหมด 105 คน	-	พ.ย.					20,000										20,000											กลุ่มงานประกันสุขภาพ			

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)																ประเภทงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ		
										ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				UC	Non UC			เงิน	อื่นๆ					
					1	2	3	4		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	(PP)	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ							
	3.การประชุมติดตาม ประเมินผลการบริหาร จัดการเงินกองทุน หลักประกันสุขภาพ (ไตรมาสที่ 2 และ 3)	3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเบิกจ่าย (Claim) ของแต่ละกองทุน	หน่วยบริการ(ศูนย์ จัดเก็บรายได้/บัญชี/ บริการ)แห่งละ 10 คน (8 แห่ง) รวมทั้งหมด 80 คน			๕																														
		รวม							20,000	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0						