

แผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565

สรุปความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการกระทรวงสาธารณสุข/โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ 2565

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รหัสโครงการ	โครงการจังหวัด	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ประเภทงบประมาณ							
																UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ		
																	สป	กรม	อื่นๆ		จังหว้ด	อปท.	อื่นๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)																							
แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ																							
โครงการที่ 1. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ																							
1	HR1	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	150,000	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	0
2	HR2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	HR3	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	HR4	โครงการพัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	HR5	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข PHEOC (Public Health Emergency Operation Center)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวม		150,000	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	
	ร้อยละ			0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
	ร้อยละสะสม			0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00								
		การเบิกจ่ายเป้าหมาย (ร้อยละ)		33			55			76			98										

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. นโยบายรัฐบาล ข้อ 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี 3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 ชื่อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
3. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล แผนงานที่ 10 ชื่อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4. ตัวชี้วัดกระบวนการ/ผลผลิต/ผลลัพธ์ : 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)												ประเภทงบประมาณ								ผู้รับ ผลิตขอ		
					1	2	3	4		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ					
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สป	กรม	อื่นๆ		จ.หวัด	อปท.	อื่นๆ			
1	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ กิจกรรมหลัก 1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับอำเภอและจังหวัด 2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข 3.พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักสมรรถนะ 3.1 การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่รูปแบบออนไลน์ การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี"รูปแบบออนไลน์ โดยประสานสถาบันที่จัดอบรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสมัครเข้าอบรม 3.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านบริหาร 3.3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านบริการวิชาการ แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	1. เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบาย การดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข	30 คน ผอ.รพ. ทุกแห่ง,สสอ.ทุกแห่ง,นพ.สสจ. ,หน.ฝ่าย/งานทุกงาน 130 คน 70 คน ผบต.(สสอ/สสจ.) 2คน, ผบก.(สสจ/สสอ) 2คน ผบต.(รพช/รพ.สต.) 5 คน,ผบก.(รพช/รพ.สต) 2 คน	สสจ./รพช./สสอ.	ด.ค.-ธ.ค.	ด.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	150,000												150,000										กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก สสจ./สสอ. รพช/รพ.สต สสจ./รพ./สสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)												ประเภทงบประมาณ							ผู้รับ ผิดชอบ			
					1	2	3	4		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ					
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สป	กรม	อื่นๆ		จ.หวัด	อปท.		อื่นๆ		
	4. จัดให้บุคลากรเข้าอบรม e-learning หลักสูตรการพัฒนาตนเองและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้บุคลากรยุค 4.0 5.การติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สาธารณสุข																														จ./รพ./สส	
	รวม								150,000	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	150,000	0	0	0	0	0	0	0		

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)												ประเภทงบประมาณ							ผู้รับ ผิดชอบ			
					1	2	3	4		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ					
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สป	กรม	อื่นๆ		จัวหวัด	อปท.		อื่นๆ		
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน 1. จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขระดับจังหวัด 2. จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข 3. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข 4. หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนสร้างสุขในองค์กรและดำเนินการตามแผนฯ 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความสุขของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	50 คน จนท.รพ. ทุกแห่ง,สสอ.ทุกแห่ง/กลุ่มงานทุกงาน	สสจ./รพช./สสอ. สสจ. สสจ.	ตค.-ธค.					ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย-มิย.	กค.-กย.																			กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	รวม								0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)																ประเภทงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ
					1	2	3	4		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			UC (PP)	Non UC			เงิน บำรุง	อื่นๆ							
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สป	กรม	อื่นๆ		จ.หวัด	อปท.	อื่นๆ					
	5.2 พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ระดับจังหวัด ในด้านจริยธรรมการวิจัยฯ 5.3 ทบทวนคู่มือการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.นนทบุรี 6.จัดทำระบบฐานข้อมูลผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ด้านสุขภาพระดับจังหวัด				พ.ย.	ม.ค.	มี.ค.	เม.ย.																										
	รวม								0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- นโยบายรัฐบาล ข้อ 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี 3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 ชื่อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล แผนงานที่ 10 ชื่อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- ตัวชี้วัดกระบวนการ/ผลผลิต/ผลลัพธ์ : 1. ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ / 2. อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนิน การ	ดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	แผนการจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส (บาท)																ประเภทงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
					1	2	3	4		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				UC	Non UC		เงิน	อื่นๆ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	(PP)	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
5	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข PHEOC (Public Health Emergency Operation Center) กลุ่มภารกิจด้านกำลังคน 1. จัดทำฐานข้อมูลกำลังคน 2. จัดทำแผนการระดมทรัพยากรด้านกำลังคนเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉิน 3. จัดหากำลังคนสนับสนุนการเข้าปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินตามที่ได้รับแจ้งเหตุการณีกำหนด 4. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนางานในปีถัดไป	เพื่อพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข PHEOC (Public Health Emergency Operation Center)	ทุกอำเภอ	ทุกอำเภอ	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											